

**Ata da 250ª Reunião Ordinária do Conselho Pleno do CFESS,
ocorrida por meio de videoconferência nos dias 17 a 20 de fevereiro de 2022,
Gestão 2020-2022, *Melhor Ir à Luta com Raça e Classe em Defesa do Serviço Social.***

1 Entre os dias dezessete e vinte de fevereiro de dois mil e vinte e dois, reuniram-se,
2 virtualmente por meio de plataforma institucional do CFESS de forma excepcional devido
3 ao contexto das medidas sanitárias para contenção da Pandemia do covid-19, as conselheiras
4 constantes da lista de presença em livro próprio, para participarem da 250ª Reunião
5 Extraordinária do Conselho Pleno, conforme convocação, por meio da Comunicação Interna
6 Cfess nº08/2022, de primeiro de fevereiro de 2022. Participaram da reunião as Conselheiras
7 Maria Elizabeth Santana Borges (Conselheira Presidente); Maria Rocha (Conselheira Vice-
8 presidente); Francieli Piva Borsato (Conselheira 2ª Tesoureira); Daniela Möller (Conselheira
9 2ª Secretária); Carla Pereira (Conselheira 2ª Suplente); Agnaldo Knevitz (Conselheiro 4º
10 Suplente); Emilly Tenório (Conselheira 6ª Suplente); Ruth Bittencourt (Conselheira 7ª
11 Suplente); Eunice Damasceno (Conselheira 8ª Suplente); e Kênia Figueiredo (Conselheira 9ª
12 Suplente). Sem prejuízo na participação nos demais dias, especifico as ausências no Pleno
13 das seguintes conselheiras: Alessandra Dias (Membra do Conselho Fiscal) no dia 17/2;
14 Dácia Cristina Teles Costa (Conselheira 1ª Secretária) na manhã do domingo (20/2); Dilma
15 Franclin (Conselheira 5ª Suplente) na tarde de sábado (19/2) e no domingo (20/2); Elaine
16 Pelaez (Conselheira 1ª Suplente) na sexta, dia 18/02; Kelly Melatti (Conselheira 1ª
17 Tesoureira) no dia 19/2; Lylia Rojas (Membra do Conselho Fiscal) ingressou com atraso na
18 sexta 18/02; Mauricléia Soares dos Santos (Conselheira 3ª Suplente) se retirou às 17h no
19 sábado dia 19/2; e Priscilla Cordeiro (Membra do Conselho Fiscal) na tarde de sexta, 18/2.
20 Presentes ainda estavam as trabalhadoras Adriane Tomazelli e Zenite Bogeia/assessoras
21 especiais; Érika Medeiros, Sylvia Terra, Vitor Alencar/assessoria jurídica; Rafael
22 Werkema/assessoria de comunicação; Vilmar Medeiros/assessoria contábil e Sandra
23 Sempé/coordenadora executiva (presente nos dias 17 e 20). A conselheira Presidenta Maria
24 Elizabeth Santana Borges fez a abertura dos trabalhos dando as boas-vindas a todos/as os/as
25 presentes às 19h10m. Na sequência passou a palavra para a conselheira Lylia, coordenadora
26 do Cofi, para a apresentação das convidadas: Sibeles Lemos – pesquisadora e coordenadora
27 do Coletivo de Proteção à Infância e Voz Materna, Edna Fernandes Rocha – assistente social
28 do TJSP e pesquisadora da área e Analicia Martins de Souza - psicóloga e pesquisadora em
29 Psicologia Jurídica. A conselheira Lylia consultou as convidadas sobre a possibilidade de
30 gravação, prontamente autorizada. Em seguida cada convidada teve 20 minutos para a
31 exposição sobre o tema. As apresentações apontaram os graves problemas e equívocos nos
32 âmbitos científico, jurídico, político e social da Lei nº 12.318/2010 (LAP), que dispõe sobre
33 a alienação parental, além de apontar seus reflexos no exercício profissional de assistentes
34 sociais. A pesquisadora Sibeles Lemos, destacou que a LAP está fundamentada em uma
35 teoria não comprovada cientificamente, do psiquiatra estadunidense Richard Gardner.
36 Chamada de Síndrome de Alienação Parental (SAP), a tal teoria define a alienação parental

37 como um “treinamento” para que a criança ou adolescente odeie um dos seus genitores,
38 rompendo laços afetivos, além de ocasionar sentimentos de ansiedade e temor. Em 2020 a
39 Organização Mundial da Saúde (OMS) removeu a alienação parental da Classificação
40 Internacional de Doenças (CID), ou seja, não é uma patologia, como afirmam defensores da
41 SAP. Segundo a pesquisadora em Psicologia Jurídica, Analícia Martins, o Direito é a área
42 que mais se aproximou do tema. O Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e o Conselho
43 Nacional do Ministério Público (CNMP) também foram ágeis em orientar profissionais, o
44 que tem gerado, desde então, a realização de uma avalanche de cursos e oficinas para
45 “treinar” pessoas a identificar essa suposta prática. Alertou também para os impactos sociais
46 da Lei de Alienação Parental, enfatizando que sua popularização, ao longo de mais de uma
47 década de existência, alargou um conceito frágil, que vem sendo utilizado cada vez mais
48 pelos operadores do direito, reforçando o aparato punitivo e invasivo do judiciário. Edna
49 Lima, pesquisadora da área, salientou que não cabe a assistentes sociais “fazerem afirmações
50 fatídicas do que é ou não alienação parental, e sim partir do entendimento e acúmulo do
51 Serviço Social sobre o que é convivência familiar de crianças e adolescentes, sobre questões
52 acerca da parentalidade e da igualdade parental” e sobre outros conhecimentos de domínio
53 da categoria, como a questão da violência de gênero. No final do debate, o conselho pleno
54 avaliou a importância desse debate que tem perpassado o cotidiano de trabalho de várias
55 assistentes sociais, principalmente de quem atua no sistema de justiça. No encerramento da
56 noite, às 21h45m, a presidente do Cfess elogiou o rico debate e agradeceu a presença de
57 todas. No dia 18 de fevereiro, às 14h10min, os trabalhos foram reabertos pela conselheira
58 Elizabeth Borges que saudou as pessoas presentes. Após a saudação, foi realizada a
59 definição da ordem em que as Comissões apresentariam os seus pontos de pauta e foram
60 também definidas as coordenações dos debates nos turnos de trabalho, sendo aprovada por
61 todas/o presentes. A ata da 248ª Reunião Ordinária, ocorrida entre 16 a 19 de dezembro de
62 2021, foi lida e aprovada. Na sequência, no ponto de pauta **Relatório Gestão TCU** a
63 conselheira Emilly Tenório apresentou como o GT constituído por ela e pelas conselheiras:
64 Daniela Moller, Francieli Borsato e Assessora Adriane Tomazelli têm discutido e
65 organizado a sistematização das informações, destacou o exercício de integrar os conteúdos
66 presentes nos Relatórios de Prestação de Contas Trimestral, Plano de Metas, com o objetivo
67 tornarem o Relatório de Gestão mais completo de forma a assegurar a transparência, todos
68 os indicativos apresentados para elaboração do Relatório foram aprovados pelos presentes.
69 **Encaminhamentos:** i) Todas as comissões deverão ler o Relatório, buscando fazer uma
70 síntese das ações e dificuldades, dando retorno até o dia 04/03 ao GT; ii) O GT se reunirá no
71 dia 10 de março e enviará o documento para a diagramação até o dia 11 e a devolução está
72 prevista para o dia 17, para aprovação do Pleno de março e publicação no site e no Portal
73 Transparência até o dia 31 de março; iii) o Relatório trimestral de prestação de contas será
74 encaminhado para a avaliação do GT LGPD. Em relação aos assuntos da Diretoria
75 Executiva, foram apresentadas as **Notificações referentes às campanhas do Programa de**
76 **Recuperação Fiscal – Refis, realizadas pelo Cress-BA e RO.** Em articulação com a
77 ADM-Fin, a Conselheira Maria Elisabeth Borges e o assessor Contábil Vilmar Medeiros
78 relataram que o CRESS/RO segue cumprindo as orientações disponibilizadas pelo Cfess,

79 conforme a Manifestação Contábil Cfess Of.nº 03/2022 Assunto: Refis do Cress RO -
80 Resoluções 006/2019 e 008/2019, sendo aprovada. **Encaminhamento:** Enviar ofício ao
81 Cress/RO com o retorno da análise realizada. Referente ao CRESS BA, o assessor jurídico
82 Vitor Alencar comunicou que não houve apreciação do processo judicial. O Cfess segue em
83 acompanhamento e no aguardo da decisão judicial do processo para avaliar as providências
84 a serem adotadas. Em relação à **Providências relativas à contratação do trabalhador do**
85 **Cfess Andrey Moab e sua primeira progressão na carreira**, a conselheira Francieli
86 Borsato apresentou o equívoco contratual que naquele momento teve como referencia a
87 tabela correspondente ao cargo de assistente administrativo instituída pela Resolução Cfess
88 nº 510/2007 e não pela Resolução Cfess nº 94, de 20 de abril de 2020, que estava vigente à
89 época e está revogada atualmente. Aprovada a análise com o encaminhamento de fazer a
90 compensação financeira para o trabalhador. **Encaminhamentos:** i) realizar a restituição
91 salarial, atualizar a posição da tabela da Resolução 510 para a faixa 29 e informar o histórico
92 da situação nos considerandos da Portaria de progressão do trabalhador. Tratar o assunto
93 com as assessorias contábil e jurídica e reunir com o Sindicato com vistas a firmar acordo
94 extrajudicial com o trabalhador. **Sobre a Portaria de avaliação do trabalhador do Cfess**
95 **Ítalo Souza**, a portaria numerada e datada pela Gestão 2020/2023 restou concluída. De
96 forma que não houve prejuízo ao trabalhador, que foi enquadrado na tabela de referência
97 instituída pela Resolução Cfess nº 510/2007. Aprovada a Portaria que concede progressão
98 salarial ao trabalhador, mediante processo de avaliação de Desempenho. **Encaminhamento:**
99 Publicar a Portaria no site do Cfess e no portal de transparência. Referente à **Escala para**
100 **avaliações de desempenho 2022**, a Conselheira Francieli Borsato fez a leitura da
101 Comunicação Interna das avaliações que deverão ser realizadas durante o exercício de 2022,
102 até o dia 25 do mês de competência, para serem inseridas na folha de pagamento efetuada no
103 primeiro dia útil do mês subsequente. Após a leitura, a Portaria foi aprovada pelo Conselho
104 Pleno. **Encaminhamentos:** i) Enviar comunicação interna para os trabalhadores/as,
105 assessorias e conselheiras/o com as informações. Nos assuntos da Tesouraria **a cota-parte e**
106 **os benefícios durante a pandemia** foram apresentados pela conselheira Francieli Borsato.
107 A síntese com as informações referentes ao recebimento da cota-parte de cada Cress, pelo
108 período de 2016-2021. Ressaltou que as conselheiras tesoureiras do Cfess (gestão 2020-
109 2023), identificaram equívocos na atualização dos percentuais de cota-parte a partir da
110 Resolução Cfess nº 723/2015. Em face da constatação foi solicitada manifestação jurídica nº
111 6/2022V- Assunto: Cota-parte devida pelo Cress e ao Cfess, tendo sido discutido e
112 aprovado o conceito de "inscritos/as Ativos/as Pagantes" constantes na Manifestação
113 Jurídica para efeitos de estabelecimento de percentual de cota parte. **Encaminhamentos:** i)
114 Envio de ofício aos Cress que possuem débito ou crédito (2016-2021) de cota parte junto ao
115 Cfess a fim de tornar nítida a situação apurada e confirmar os dados obtidos - com prazo de
116 retorno dos Cress; ii) a tesouraria, com base nos retornos dos Cress e com o suporte da Ata
117 Contabilidade, apresentará no próximo Pleno o resultado desse estudo contábil; iii) Envio de
118 ofício aos Cress a fim de estabelecer os percentuais de cota parte para o ano de 2022,
119 requerendo ações administrativas para o correto repasse dos regionais ao Cfess e
120 acompanhamento do setor financeiro deste ente federativo; iv) Realizar estudo contábil a

121 partir da definição das nomenclaturas aprovadas para arrecadação de conta parte para
122 possível reformulação orçamentária. Na sequência, a Conselheira Maria apresentou a minuta
123 de **Disciplinamento das assinaturas de Comunicações Internas, Ofícios e Ofícios-**
124 **circulares**, o assessor de Gestão Documental Rodrigo fez uma breve síntese sobre a
125 necessidade de padronização das assinaturas em documentos emitidos pelo Cfess. O pleno
126 acatou. **Encaminhamentos:** i) Todos os documentos que forem produzidos pelo Cfess após
127 o julgamento dos recursos éticos deverão ser assinados pela presidente do Cfess; ii) Outras
128 indicações deverão ser enviadas para o conhecimento da conselheira Maria Elizabeth e do
129 Rodrigo, para que sejam acrescidos no documento; iii) Elaborar a Comunicação Interna com
130 o novo fluxo de assinatura para amplo conhecimento de toda a gestão e trabalhadores/as.
131 Dando sequência, a conselheira presidente apresentou a **Proposta para debate sobre**
132 **conjuntura**. Foi indicado para o debate o Professor Marcelo Braz, no dia 24/03, às 19h. O
133 pleno acatou a proposta e o convite será encaminhado. A reunião do Pleno foi encerrada às
134 22h e no dia dezoito de fevereiro foi iniciado às 10h. A Conselheira Maria Elizabeth
135 retomou os trabalhos e passou a palavra para a conselheira Kelly, coordenadora da Comissão
136 de Ética e Direitos apresentar a **Minuta de Resolução sobre Processo Eletrônico e Atos**
137 **Processuais Remotos** documento elaborado pela conselheira juntamente com a assessora
138 jurídica Sylvia Terra e que também contou com a contribuição dos assessores jurídicos/as
139 dos Cress MG, SP, PE e PR, haja vista que foi encaminhado para contribuição dos
140 Regionais. **Encaminhamento:** aprovada para publicação, com a indicação de ser
141 encaminhada para todos os Cress via ofício. Sobre o sigiloso **Parecer Jurídico 01/22**
142 Assunto: Recurso Administrativo nº 01/22, contrapondo-se a decisão do CRESS da 5ª
143 Região, que veio a determinar o afastamento temporário da conselheira. Apresentado
144 parecer jurídico, aprovado com o encaminhamento de enviar para o presidente do Cress 5ª
145 Região, para a interessada e seu advogado constituído. O **Parecer Jurídico 03/22** Assunto:
146 Análise Jurídica das propostas apresentadas pelo GT Anticapacitismo, instituído pelo
147 CFESS, para analisar, complementar e aperfeiçoar a minuta de resolução que estabelece
148 normas vedando atos e condutas preconceituosas ou discriminatórias contra pessoas com
149 deficiência. O Parecer foi acatado pelo GT, seguido de apresentação no Pleno para
150 conhecimento e apreciação das/o conselheiras/o. O pleno aprovou o parecer.
151 **Encaminhamento:** A Comissão de Ética e Direitos Humanos continuará com as discussões
152 sobre a matéria. **Parecer Jurídico 04/22 (Sigiloso)** - Assunto: Pedido de desaforamento
153 Cfess nº01/22 de denúncia protocolizada perante o CRESS da 9ª. Região – Arguição de
154 impedimento. **Encaminhamento:** Aprovado o parecer jurídico nº 04/22, deliberado pelo
155 desaforamento para o Cress 6ª Região/MG e remessa de cópia para o Cress 9ª Região/SP,
156 para denunciante e denunciada. **Parecer Jurídico 05/22 (Sigiloso)** - Assunto: Recurso Ético
157 Cfess nº 06/20 APTO a ser submetido a JULGAMENTO - Considerações sobre os
158 Procedimentos adotados – Origem Cfess. **Encaminhamento:** Aprovado o parecer jurídico
159 nº 05/22, julgamento recurso 06/2020, data: 18 de abril, 10h, on line. Nomeada relatora do
160 recurso a conselheira Daniela Moller, com a participação das conselheiras Mauricleia
161 Soares, Maria Elizabeth Borges, Francieli Borsato, Ruth Bittencourt, Eunice Damasceno e
162 como suplente Priscila Cordeiro. Na sequência, o **GT Retorno ao trabalho presencial**

163 informou a devolutiva do levantamento para os trabalhadores do Cfess, a ser organizada com
164 a CPT com proposta de organização do funcionamento presencial na sede do CFESS.
165 **Encaminhamentos:** i) o GT deverá realizar devolutiva do levantamento para os
166 trabalhadores, a ser organizada com a CPT. Também, apresentar proposta de organização do
167 funcionamento presencial na sede do CFESS para aprovação no pleno de março/ 22; ii) A
168 partir de consulta realizada com os CRESS, elaborações do GT, a assessoria jurídica deve
169 construir o protocolo/ normativa com as referências do MS e MT, direcionado pra todo o
170 conjunto Cfess – Cress; iii) Solicitar comprovantes de vacinação e, em casos de não
171 vacinados, solicitar justificativa, visto a intenção de normatizar e exigir comprovante de
172 vacinação para acesso às instalações físicas do CFESS; iv) Encaminhar ofício aos Cress
173 marcando reunião para tratar do funcionamento do conjunto Cfess - Cress no contexto de
174 pandemia e que os Cress encaminhem informações de como estão funcionamento dos
175 regionais; v) Para o Pleno de março ficou aprovado realização de forma híbrida com a
176 seguinte organização: Participação presencial: conselheiro/as: Agnaldo, Maria, Lyliã,
177 Mauricleia, Francieli, Eunice, Emily, Priscila, Daniela Mölle; Participarão de forma remota:
178 Beth Borges, Ruth, Kenia, Carla; manifestaram impossibilidade de participação no Pleno as
179 conselheiras Dácia e Dilma; não estavam no momento da pauta: Elaine e Alessandra e a
180 conselheira Kelly estará licenciada a partir desse Pleno; vi) o GT acompanhará os retornos
181 do espaço requerido para realização do Pleno de março; fará apreciação do e-mail do Cress
182 MG. Fica alterada a composição do GT com as saídas de Kelly Melatti e Kênia Figueiredo, e
183 ingresso de Francieli; no próximo Pleno será apreciada a Resolução de retorno às atividades
184 presenciais. No dia dezanove, às 10h35m, a conselheira vice-presidenta Maria Rocha
185 reiniciou os trabalhos e o primeiro ponto foi a **apreciação de pedido de licença e**
186 **Reordenamento gestão**, a conselheira Kelly Melatti (Conselheira 1ª Tesoureira) solicita
187 licença da gestão durante o período de 21/02 a 30/05/2022, face as alegações apresentadas o
188 Pleno aprovou a licença e, como decorrência foi efetuado o reordenamento, desse modo,
189 Francieli Piva Borsato atual Conselheira 2ª Tesoureira passa a exercer a função de 1ª
190 Tesoureira e a Conselheira 1ª Suplente Elaine Pelaez passará ao exercício do cargo de 2ª
191 Tesoureira e, em consequência, demais reposicionamentos. **Encaminhamentos:** publicação
192 da resolução em DOU e site Cfess. **Redefinição da agenda de ações**, a conselheira Maria
193 Elizabeth contextualizou que cabe uma avaliação das tarefas políticas e o andamento da
194 gestão. Para facilitar as trocas e debates, foi projetado um quadro síntese para localização
195 das atividades, tanto aquelas iniciadas em 2021 que terão continuidade em 2022 e aquelas
196 que têm previsão de serem iniciadas. Foi ponderado que cabe redefinir ações dada a
197 inviabilidade de se realizar todas as ações planejadas com a disponibilidade dos conselheiros
198 no decurso de 2022. Foi realizada uma sequência de falas com avaliações de rotinas de
199 funcionamento da entidade e das entregas que têm sido efetuadas. Tendo sido constatado
200 que em que pese às dificuldades, o tempo da pandemia fez com que a gestão tomasse
201 decisões e rumos que tem resultado numa série de encaminhamentos que permitiram maior
202 proximidade com os Regionais nas tomadas de decisões para realizações de tarefas. Por fim,
203 foi discutido o processo de avaliação de desempenho e a organização em 2022 para a
204 realização dessa tarefa. Isso será possível com o projeto de redesenho que foi discutido no

205 rol das ações demonstradas no item anterior. Foi indicado que a avaliação dos
206 trabalhadores/as se dará no âmbito da Diretoria Executiva a partir de sistematização das
207 datas de referências, profissionais que serão avaliados e que avaliarão e conselheiras que
208 participarão de cada avaliação. Ao término desse ponto, a conselheira presidente Beth
209 Borges informou que a representação da Diretoria no Fórum dos Conselhos Federais
210 Profissionais – “Conselhão” – a partir de agora será assumida pela conselheira Maria Rocha,
211 sua indicação já foi formalizada junto a este espaço. Realizado intervalo para almoço, tendo
212 sido retomado os trabalhos com o ponto de **Avaliação das prioridades. Encaminhamento:**
213 cada comissão deverá elencar a lista das ações prioritárias. Prosseguindo, o próximo ponto
214 de pauta da Comissão de Comunicação: **Pesquisa comunicação: apresentação da**
215 **primeira etapa da pesquisa,** a conselheira Emilly Tenório informou que estão sendo
216 desenvolvidas todas as ações planejadas pela Comunicação, porque de certa forma são
217 atividades permanentes ou que estão em andamento. Assim, para a comissão todas são
218 prioritárias. Posteriormente, o assessor de comunicação fez a apresentação do “Relatório
219 Síntese Redes Sociais e site do Cfess 2020-2021” que versa sobre a pesquisa redes sociais
220 realizada pelos pesquisadores Marcos Paulo e Claudiana Tavares, tendo sido demonstrado
221 de forma sucinta, por exemplo, nas redes sociais há um público muito diverso e, nesse
222 sentido, é importante ter comunicações diversas, inclusive materiais impressos; necessidade
223 da relação dialógica com a categoria; com a sugestão de aumento do recurso humano.
224 **Encaminhamentos:** Sistematizar as demandas mais frequentes e enviar para a gestão
225 realizar uma avaliação do que precisa ser elaborado pelas comissões e assessorias; enviar o
226 documento com as respostas sistematizadas, até o dia 16 de março para a gestão. **Campanha**
227 **de Gestão (lançamento)** - Apresentados os 3 cartazes com a identidade visual para o
228 Lançamento da Campanha da Gestão. Será reforçada junto aos Cress a imagem do selo. O
229 domínio do site exclusivo da Campanha já está registrado. As logomarcas serão enviadas aos
230 Cress para usarem também no dia 15 de maio. A licitação sobre a empresa de publicidade
231 (realizada em fevereiro), assim que for homologada, o GT se reunirá para discutir o
232 cronograma das ações. O site estará disponível no dia 07 de março. Foi informado que na
233 *live* haverá mesa de abertura com as entidades, uma convidada/palestrante e uma conselheira
234 do Cfess. A arte será disponibilizada aos Cress para a possibilidade de se produzir
235 materiais com a logomarca/selo da campanha. Houve um debate sobre o texto proposto para
236 o cartaz “Queremos salário de ponta para nosso trabalho na ponta”. O debate se deu pela
237 forma (frase) e não pelo seu conteúdo, ou seja, pela ideia que o salário digno deve ser
238 garantido para assistentes sociais. **Encaminhamentos:** Aprovada, pelo Conselho Pleno, a
239 realização e estrutura da *live* e a indicação do nome da Telma Gurgel, como palestrante.
240 Aprovado os dois cartazes apresentados, o terceiro a imagem foi aprovada, devendo apenas
241 apresentar nova redação. **Planejamento do Calendário de Lutas/Materiais e**
242 **Manifestações do CFESS** - apresentado o Calendário de Lutas do Serviço Social para
243 contribuições no planejamento da Comunicação, que contou com a colaboração da
244 comissão de Seguridade Social com os temas publicados pelo Cfess. Trata-se de um
245 Calendário Único para toda a gestão. **Encaminhamento:** Aprovado o planejamento do
246 calendário único da gestão, pelo Conselho Pleno. **Material VT (piso salarial) - a comissão**

247 de comunicação sugeriu a produção de uma série sobre o tema, em 4 vídeos de 2 minutos, o
248 pleno aprovou. Seguiu para a Comissão Administrativo-Financeira. **GT de Padronização**
249 **dos Procedimentos de Inscrição** – realizado repasse sobre a reunião realizada no dia 09/02,
250 bem como sinalizado a data do próximo encontro que será no dia 24/02. **Comissão**
251 **Permanente da Transparência e CI CFESS Nº 09/2022** - Realizada informe sobre a
252 reunião da C. Permanente da Transparência do dia 11/02, sinalizado que a próxima reunião
253 no 25/02, tratará do fluxo, conforme CI CFESS Nº 09/2022 (Dispõe sobre o fluxo do Portal
254 da Transparência do Cfess). **Encaminhamento:** O GT acompanhará o fluxo de documentos
255 que deverão ser enviados para o Wilson Silva disponibilizar no site e no Portal
256 Transparência. **Atividade sobre o tema 16 do eixo Administrativo-Financeiro – “Espaço**
257 **Criança”** – ocorrerá no dia 23/2, às 19h, com a convidada: Camila Gibin, conselheira do
258 Cress/SP. **GT Voto on-line** - Será realizada reunião dia 22/2, conforme deliberação de
259 dez/21, seguido de convite para o debate sobre cota para negros/as, pardos/as e indígenas.
260 **Comissão Gestora do Fundo de Apoio** - Comissão Gestora do Fundo de Apoio – reunião
261 realizada em 08/2 e a próxima reunião será no dia 9/03. **Curso de capacitação em Gestão**
262 **Documental** - A conselheira Carla Pereira informou sobre o Curso "Gestão documental:
263 conceitos e práticas" - 1ª edição foi realizada de 14 a 18 de fevereiro de 2022, Ofício-
264 circular para os Cress datado de 07/02/2022 que indicou as inscrições de 7 a 11 de fevereiro
265 de 2022. Público-alvo: 1 trabalhador(a) responsável diretamente pela gestão
266 documental/arquivo/protocolo e 1 trabalhador de referência para compartilhar o
267 conhecimento adquirido. Conteúdo: conceitos importantes; legislação; gestão documental;
268 documentos digitais; arquivos do Conjunto CFESS/CRESS; PDGD CFESS/CRESS:
269 diretrizes e prazos; encerramento. O assessor de gestão documental Rodrigo Nogueira
270 apresentou o resultado da avaliação do curso feita pelos participantes as respostas indicaram
271 que de forma geral a atividade foi bem avaliada, considerada uma iniciativa importante por
272 grande parte e 97% indicou que o curso deveria ter uma segunda edição. **Apresentação do**
273 **calendário de reuniões da Comissão Adm-Fin** - Conforme o calendário encaminhado, as
274 próximas reuniões serão nos dias 7/3, 4/4 e 23/5/22. Ficou definido que a depender do
275 retorno presencial, as demais datas serão reavaliadas. **Emissão do Documento de**
276 **Identidade Profissional/DIP** - A conselheira Carla Pereira contextualizou o processo da
277 emissão dos Dips elencando os problemas, os percalços nas tratativas com a Implanta e a
278 empresa G&D, o passivo acumulado no âmbito dos regionais devido às pendências na
279 digitalização de imagens, erros na validação e percalços no envio de documentos por parte
280 dos (as) profissionais. Também mencionou as reuniões semanais realizadas com o
281 trabalhador Andrey Moab para dar vazão ao acumulado de respostas à categoria; os contatos
282 por telefone que tem sido realizado com as presidentes de Cress; os envios de ofício circular
283 e específicos indicando para os Cress as pendências e providências necessárias. A
284 conselheira Dácia Teles apresentou um panorama das ações realizadas para a confecção do
285 DIP. Desde que a gestão tomou posse em 2020, foram confeccionados 23.444 DIPs; foram
286 expedidos 16 Ofícios Circulares e 24 Ofícios com orientações e informações aos Cress em
287 2020 e 2021; e já foram expedidos 9 Ofícios em 2022. Além disso, foram impressos 1.110
288 DIPs processos administrativos cujos casos foram resolvidos entre 2020-2021. Foi iniciada

289 em fevereiro/2022 a geração semanal de lote para confecção de DIPs. Dessa forma, todos os
290 documentos digitalizados e validados são produzidos, não havendo nenhum documento
291 pendente junto ao Cfess. Em 2021, foram feitas 77 ocorrências junto à empresa Implanta
292 para tratativas de demandas do DIP, das quais 2 estão em aberto. Em 2022, já foram
293 registradas 5 ocorrências, das quais 1 está em aberto. Das 79 ocorrências finalizadas no
294 período 2021/2022, constatou-se que o prazo médio de atendimento pela empresa era de 34
295 dias. A conselheira Dácia Teles informou ainda que o objetivo é regularizar as impressões
296 para que não se tenha pendência de impressão nos Regionais e um/a profissional em um
297 processo regular consiga receber o documento em até no máximo 30 dias a depender do
298 território. O GT também está colaborando com a elaboração do Termo de Responsabilidade
299 para a licitação de consultoria para análise situacional relativa ao banco de dados dos
300 profissionais inscritos nos CRESS e processo de descentralização da emissão do DIP.
301 Finalizado esse ponto de pauta, passou-se para a **apresentação da MJ 85/2021-V**
302 **(Recomposição da gestão da Seccional de Juiz de Fora/CRESS-MG)** - o Assessor Vitor
303 Alencar fez a leitura da MJ, o pleno acatou e sugeriu ajustes. **Encaminhamentos:** Enviar o
304 ofício ao CRESS/MG orientando o processo de recomposição. O referido ato normativo
305 deve ser encaminhado ao CFESS para que homologue a nova composição, por meio da
306 expedição de Resolução. **Apresentação da MJ 07/2022 e minuta de alteração da**
307 **Resolução Cfess nº 951 de 2020** - Foi apresentada a MJ pelo Assessor Vitor Alencar a MJ,
308 o pleno acatou e sugeriu ajustes. **Encaminhamentos:** Proceder aos ajustes, enviar para
309 Publicação e enviar ofício circular para o conhecimento dos Cress. **MJ nº 10/2022-V -**
310 **ASSUNTO: Recurso Administrativo Cress/MA.** A apresentação foi feita pelo assessor
311 Vitor Alencar e o pleno aprovou o parecer. **Encaminhamentos:** i) Enviar ofício à recorrente
312 e ao CRESS/MA, informando o teor da decisão; ii) Enviar ofício com o encaminhamento
313 dos indícios de irregularidades identificados pelo CRESS/MA ao Ministério Público Federal
314 para que o órgão ministerial apure os fatos narrados e adote as medidas cabíveis.
315 Recomendar que o Cress/MA avalie a pertinência de instaurar procedimento administrativo
316 para apurar situações semelhantes a da recorrente, conforme indicado pelo depoimento
317 colhido nos autos, em relação a profissionais que possam ter conseguido inscrição junto ao
318 Regional. **Apresentação da MJ nº 09/2022-V - Recurso Administrativo.** O assessor Vitor
319 Alencar apresentou o pedido de transferência/remoção da trabalhadora R.C. indeferido pelos
320 CRESS-AM e DF. O pleno aprovou a MJ. **Encaminhamentos:** i) Enviar ofício à recorrente
321 e aos CRESS AM e DF informando o teor da decisão. ii) enviar ofício orientativo ao Cress-
322 AM e solicitar informação sobre o valor referente às despesas de remuneração com a
323 trabalhadora. Em continuidade às atividades e discussões do Pleno passou-se para a pauta da
324 Comissão **Seguridade Social. Eleição CNAS** - Apresentado o novo pleito eleitoral com
325 prazo de inscrição 28/02/2022, bem como a Resolução CNAS/MC nº 46 de 20 de outubro de
326 2021 que aprova o Edital nº dia 1 de 20 de outubro de 2021. São 18 vagas abertas para a
327 nova gestão que vai de 2022 a 2024. O CNAS é composto por 36 membros, sendo 18
328 titulares e 18 suplentes, que se dividem em nove representantes governamentais e nove da
329 sociedade civil. Inscrições: até 28/02/2022. **Encaminhamento:** organização dos
330 documentos e realização da inscrição. Responsáveis: Sandra Sempé e Zenite Bogéa.

331 Indicação de diálogo entre as representações do Cfess no FNTSUAS para definição da
332 proposta de candidata/o a ser apresentada ao Pleno. Indicado o conselheiro Agnaldo Kneviz
333 para representar o Cfess no processo eleitoral do CNAS. **Reforma Urbana/Direito à**
334 **cidade/FNRU** - Foi deliberado sobre realização de reunião remota com os CRESS no 1º
335 trimestre 2022, para dialogar sobre a defesa à cidade de forma mais ampla, não se limitando
336 ao debate da habitação, debater também o exercício profissional. Para esse espaço percebe-
337 se a importância de dar os informes sobre a representação do CFESS no FNRU e Campanha
338 Despejo Zero. Convidar a coordenação do Despejo Zero para contribuir no diálogo e
339 discorrer sobre a campanha na reunião do Cfess junto com os Cress. Foi informado que o
340 Fórum de Reforma Urbana e o Movimento BR Cidade realizarão a Conferência Popular pelo
341 Direito à Cidade - Data 3, 4 e 5 de junho de 2022, em São Paulo, na modalidade presencial.
342 **Sugestão:** incluir como ponto de pauta na reunião com os Cress essa conferência Popular
343 pelo Direito à Cidade e articular com o conselheiro do Cress/PE, envolvido nesse debate no
344 estado. Adensar o debate da política de habitação que se encontra em um processo de
345 abandono nesse contexto, assume mais visibilidade em face da questão de Petrópolis e de
346 outros estados que enfrentam situações de desmoronamentos, fazer uma conexão com essa
347 situação. Indicativo de convidar uma mulher para esse debate. Articular com a comunicação
348 para fazer um vídeo com as lideranças. **Encaminhamentos:** Realizar reunião com os
349 CRESS na data 26/03/2022, sábado, 10h às 15h. Enviar na próxima segunda feira para os
350 Cress. **3. 6º Encontro Nacional de Seguridade Social** - no Pleno de novembro/2021, foram
351 indicadas as conselheiras Ruth Bittencourt, Elaine Pelaez e Alessandra Dias como
352 componentes da comissão organizadora. No Pleno de dezembro/2021 foi definido o período
353 de 25 a 28 de Agosto de 2022, como a data do Seminário. A partir das considerações acima
354 discutir a composição da comissão organizadora na sua totalidade - com 5 representantes do
355 Cfess e 5 representantes do Cress. Foi feita a reavaliação da data para o Encontro tendo sido
356 aprovada a alteração da data para abril de 2023. **Encaminhamento:** nova data para o
357 Encontro abril de 2023, retomada dessa discussão no próximo Pleno. **Informes: Comissão**
358 **Intersetorial de Saúde da Mulher – CISMU** Substituição da atual representante Morena
359 Marques por Janaique Pereira de Almeida, conforme deliberação nos Plenos em 2021.
360 Convite aceito e diálogo realizado. Iniciará representação de imediato. **5ª Conferência de**
361 **Saúde Mental** - adiamento de etapas locais e etapa nacional: 08 a 11 de novembro de 2022,
362 em função do atual estágio da pandemia. Pauta acompanhada pela representante Régia
363 Prado. **17ª Conferência Nacional de Saúde** - proposta de composição da Comissão
364 Organizadora foi encaminhada pela Mesa Diretora e aguarda indicação dos Fóruns (prazo 14
365 de fevereiro de 2022) e apreciação na próxima reunião extraordinária do CNS (16 de
366 fevereiro de 2022). Proposta de composição: 05 membros da Mesa Diretora, triênio
367 2018/2021 – incluindo Elaine Pelaez, conselheira nacional de saúde representante do
368 CFESS; 08 membros da Mesa Diretora, triênio 2021/2024; 12 vagas para indicação de
369 representantes, distribuídas de forma paritária, com 06 representantes do segmento de
370 usuários; 03 representantes do segmento de profissionais de saúde; 03 representantes do
371 segmento gestor/prestador de serviços. Considerando a recondução de três pessoas da mesa
372 diretora do triênio anterior e também atentos a questão da paridade, foi sugerido abrir mais

373 algumas vagas - 01 representante do segmento de usuários; 02 representantes do segmento
374 gestor/prestador de serviços. **FCFAS** - o Cfess recebeu e-mail do FCFAS em 18/02/2022
375 com convite para participação em espaço na pauta de suas reuniões ordinárias denominado
376 “Espaço do Presidente”. A finalidade deste espaço é oportunizar ao Presidente do Conselho
377 Profissional mostrar o seu trabalho durante sua gestão realçando aspectos que possam
378 contribuir para com os demais Conselhos de Saúde experiências exitosas e referências de
379 gestão eficaz. Também poderá ser utilizado para apresentar temas de interesse para a área da
380 saúde como estímulos para discussões e encaminhamentos que se fizerem necessários. Na
381 certeza do acolhimento desta nova dinâmica de participação do Conselho Profissional com o
382 Presidente, apresentam as datas das reuniões do FCFAS para sua escolha de participação.
383 Em face ao alto nível de contaminação da nova variante da COVID, as reuniões do FCFAS
384 estão sendo mantidas em caráter virtual. Foi apresentado o calendário de reuniões: Março –
385 24; Abril – 28; Maio – 19; Junho – 30; Julho -21; Agosto – 18; Setembro – 22; Outubro –
386 20; Novembro – 24; Dezembro – 15. **Encaminhamento:** aprovada a participação da
387 conselheira Presidenta Maria Elizabeth Borges. As conselheiras Elaine Pelaez, Ruth
388 Bittencourt, Alessandra Dias e Francieli Borsato contribuirão nas articulações necessárias.
389 **Comissão organizadora da Conferência Nacional de Saúde Indígena** - realizada a
390 socialização da reafirmação do nome da conselheira Ruth Bittencourt, na comissão
391 organizadora. **Coordenação da Comissão de Equidade do CNS** - a conselheira Elaine
392 Pelaez foi convidada para coordenar a comissão de equidade do CNS. A conselheira não
393 aceitou o convite, em virtude de não ter feito discussão no Plenário do CNS. E ressaltar que
394 essa comissão vem sendo coordenada por mulheres negras. Em seguida, foi iniciada a
395 discussão da **Comissão de Formação Profissional e Relações Internacionais: Formação**
396 **Profissional - Residência em Saúde** – Apresentada a indicação de encaminhar convites
397 para prefaciar Brochura sobre Residência da ABEPSS: Textos – Formação em saúde –
398 Maurílio Matos; A pesquisa da ABEPSS – gestão anterior – mapeamento; Texto sobre
399 Residência – contemporâneo; Prefácio: ABEPSS, CFESS, representações do movimento
400 nacional em defesa das Residências em Saúde. Aprovado, pelo Conselho Pleno que o Cfess
401 realize a fala de saudação e as indicações de participação para a realização da brochura. **2º**
402 **Encontro Nacional de Residência em Saúde** - a) Proposta de realização no primeiro
403 semestre - junho, antecedido por rodas de conversa articulando com os programas,
404 envolvendo coordenação, residentes, tutoria e preceptoria; b) Composição da Comissão de
405 Organização – 2 de ABEPSS, 2 do CFESS; c) Convite para CTFP e para a COFI; d)
406 Programação – próxima reunião – 24.02.2022, às 19h; e) O evento está previsto para ser
407 realizado em junho. Aprovada, pelo Conselho Pleno, a indicação de representação do Cfess
408 na Comissão Organizadora (Seguridade, Formação e Cofi) – através das Conselheiras Ruth
409 Bittencourt e Elaine Pelaez, podendo indicar mais uma representante da COFI. A
410 conselheira Ruth Bittencourt deu informe sobre o recebimento do Ofício Nº
411 34/2022/CGRS/DDES/SESU/SESU-MEC de 31/01/2022 com solicitação de Indicação de
412 representantes (titulares e suplentes). a) Titular e suplente para a CT do CFESS. As
413 indicações deverão estar acompanhadas de documentos (currículo) comprobatórios de
414 atuação e notório saber em Residência Multiprofissional ou em Área Profissional da Saúde,

415 nos termos da Portaria Interministerial MEC/MS nº 7/2021. Os nomes serão submetidos à
416 apreciação do plenário da CNRMS e, após aprovação, será emitida a Portaria de designação,
417 firmada pelo Secretário de Educação Superior desta Pasta, nos termos da referida Portaria
418 Interministerial. **Encaminhamentos:** Levar o debate ao FENTAS; pois durante a discussão
419 foi apresentado que a comissão de Seguridade não possui uma posição definida. O Pleno
420 opinou de maneira contrária à composição desse espaço. Novo prazo de resposta é
421 04/03/2022. **Fórum Nacional em defesa da Formação e do Trabalho com qualidade em**
422 **Serviço Social** - A conselheira Maria Elizabeth defendeu a importância do Cfess
423 permanecer no Fórum, com a função de apoiar a representação dos Cress. Falou ainda sobre
424 a organização e as pautas e que a Abepss entende que essas pautas estão contempladas no
425 Plano de Lutas e que também estão presentes em outros documentos e sugeriu que as
426 reuniões deveriam ocorrer com uma maior periodicidade, com dois encontros anuais,
427 configurando-se como um espaço de articulação e não de proposições, já que estas estão
428 contempladas nas ações de cada entidade. Ao final desse debate foi consensuado que o Cfess
429 não tem condições de assumir a coordenação do Fórum. **Encaminhamentos:** articular com
430 os Cress, que possuem Fórum de maneira orgânica para avaliar a contribuição na
431 coordenação, e o Cfess seguir no suporte. Realizar reunião de avaliação do Cfess com o
432 CRESS/MA e realizar reunião com os cinco fóruns regionais já consolidados – discussão de
433 Formação e Trabalho – Estágio como dimensão formativa. **Articulações relacionadas ao**
434 **coletivo de assistentes sociais indígenas:** Pauta em conjunto com ABEPSS ; Marcar
435 reunião com Wagner Amaral – como trabalhar sem GT ; Analisar incorporação dessa
436 representação no Seminário latino-americano. **Encaminhamento:** Compor o GT para
437 preparar a reunião. Articulação com ABEPSS sobre pautas conjuntas das comissões de
438 Formação profissional e RI. **Convênio MPT** - a Conselheira Ruth Bittencourt referiu que
439 foram feitas várias reuniões em 2021 para tratar sobre o tema do estágio de pós-graduação e
440 que também se encontra em curso a organização de uma reunião entre a AASP-Brasil, MP,
441 Sindicato dos servidores e que o Cfess seria convidado a participar. A Conselheira Carla
442 Pereira comunicou que na Cofi essa discussão do estágio de pós-graduação foi indicada para
443 a pauta da reunião com o Ministério Público do Trabalho/ Coordenadoria Nacional de
444 Combate às Fraudes nas Relações de Emprego para tratar do convênio – Acordo de
445 Cooperação Técnica. A assessora jurídica Érika Medeiros informou que fez contato com o
446 assessor do MPT e que encaminhará documento explicitando a ocorrência dessa modalidade
447 de estágio, solicitando agendamento de reunião, no âmbito do Acordo de Cooperação
448 Técnica. **Encaminhamentos:** i) Discutir sobre a proposta de reunião institucional; ii) reunir
449 com a ABEPSS para discutir o documento que também será apresentado ao CFP; iii) propor
450 reunião com o MPT, no dia 04/03, convidar o CFP para também participar; agendar reunião
451 com o CPF para proposição de ações conjuntas, depois da reunião a ser feita com o MPT;
452 iv) avaliar a necessidade de diálogo com os Cress; noticiar as ações que o Cfess vem
453 desenvolvimento no site e redes sociais. **Relações Internacionais: Informes** – a
454 representante do Cfess na FITs Tânia Godoy prestou informações gerais sobre as relações
455 internacionais: Terá a assembleia para mudanças de várias direções ; b) Convite do Larry –
456 processo eleitoral; Há possibilidade de o Brasil/Cfess integrar o Comitê Eleitoral da FITS.

457 Tânia ressaltou que caso seja confirmada a participação do Cfess, a permanência continuará
458 para além desse processo eleitoral. **Deliberação:** Aprovada pelo Conselho Pleno a
459 participação do Cfess no processo eleitoral. **Encaminhamentos:** Indicar duas datas para a
460 reunião com o Larry e indicar o nome de quem irá compor o Comitê Eleitoral, até 22/02/22.
461 **Rede Ibero-americana de Serviço Social** – A conselheira Beth Borges informou que a rede
462 ibero-americana de Serviço Social foi formada desde 2014, nasceu do grupo da FITS. Cfess
463 faz parte da fundação – sócio fundador. Não foram desenvolvidas ações, durante o período
464 da pandemia. Destacou que o Conselho da Espanha está coordenando. A Conselheira Ruth
465 Bittencourt comunicou sobre a participação da conselheira Beth Borges e de Maurílio Matos
466 no webnário, na condição de expositores. Ruth Bittencourt e Tânia Godoy estiveram como
467 participantes. Beth Borges facilitou a mesa sobre as ações do Cfess, já Maurilio falou sobre
468 o trabalho dos profissionais de saúde. A realização de uma avaliação sobre a permanência ou
469 não do Cfess na rede ficou prejudicada pelo fato da participação do Cfess ainda ter sido
470 pequena. **Encaminhamento:** acompanhar e avaliar melhor a inserção do Cfess.
471 **Reorganização da RI ampliada** - a Conselheira Ruth Bittencourt fez repasse de
472 informações sobre a participação da ABEPSS na RI ampliada, na reunião do dia 14.02.2022,
473 recuperou a fala da Conselheira Maria Elizabeth Borges na reunião virtual da ALC no Peru,
474 em fevereiro 2022, e na assembleia geral em maio, nos dias 14 e 15. Reiterou que isso foi
475 uma deliberação constante no relatório do Encontro Nacional de 2017. **Encaminhamento:**
476 Realizar levantamento sobre o Serviço Social (formação, regulamentação, fiscalização do
477 exercício profissional, organização política da categoria, etc.) com países da América Latina
478 e Caribe. **Documento sobre a inserção do CFESS nas Relações internacionais** - Tania
479 Godoy avaliou o material apresentado e afirmou o quanto é importante socializar a
480 organização do Cfess, visto que alguns países ainda estão em processo de organização de
481 suas entidades e implementação de sua lei de regulamentação. Refere sobre um ofício com
482 as informações sobre a deliberação geradora e a localização do texto no site CFESS –
483 Inserção do Serviço Social nas relações internacionais – fazer uma brochura. Tania Godoy
484 recuperou que já havia iniciado um documento sobre essa inserção, nas gestões anteriores do
485 Cfess. Considera que esse documento é importante, mas que conforme pensado inicialmente,
486 ele não se caracteriza como uma brochura se trata de uma fonte de consulta – Cfess na Fits.
487 **Encaminhamentos:** Socializar esse documento para a gestão do Cfess, para leitura e
488 contribuições; e depois disponibilizar no site do CFESS como fonte de consulta, viabilizar
489 espaço para as relações internacionais no site do Cfess; e encaminhar para os CRESS, por
490 meio de ofício, indicando o link, como cumprimento da deliberação. **Seminário latino-**
491 **americano - Avaliada a realização do Seminário como pauta prioritária, apresentou a**
492 **ideia piloto** da organização do seminário, o qual aconteceu entre junho e julho de 2022.
493 Tema Central: Serviço Social, Povos Indígenas e Direitos Humanos. Período – um dia em
494 meio de duração, sendo no primeiro dia realizada uma reunião política (virtual e presencial),
495 pela noite a abertura; e no segundo dia, mesas de debates sobre os temas a serem definidos.
496 Serão convidados: Silvana, Larry, representantes do México, Panamá, entre outros, o
497 coletivo indígena. Informado que será realizada uma reunião para tratar de detalhes do
498 seminário, no dia 21/02 com a participação da comunicação do Cfess. Proposta de incentivar

499 a articulação para construção do coletivo de assistentes sociais indígenas no seminário
500 latino-americano. **Encaminhamento:** aguardar a reunião com Wagner Amaral e outros para
501 pensar em nomes para essa representação. Na sequência iniciou-se a discussão do
502 **CONSELHO FISCAL. Balancete CFESS dezembro de 2021.** O assessor Contábil Vilmar
503 Medeiros apresentou a análise do balancete, o qual demonstrou a situação orçamentária,
504 financeira e patrimonial, conforme abaixo: Da execução orçamentária e financeira -
505 Orçamento inicial R\$ 13.368.000,00 - Acréscimos após a reformulação R\$ 1.474.000,00 -
506 Orçamento final no valor R\$14.842.000,00 - Remanejamentos: Remanejamentos no mês
507 (15) - R\$40.613,60 Remanejamentos até o mês (36) R\$ 1.003.164,53. O saldo disponível
508 que passou para o mês de janeiro de 2022 foi de R\$12.587.485,29, que está demonstrado no
509 Balanço Patrimonial do mês de dezembro de 2021. Na análise procedida no Balanço
510 Patrimonial do mês de dezembro de 2021, verificou-se que o CFESS passou com um
511 Superávit Financeiro no valor de R\$ 9.231.628,82; e um Superávit Patrimonial no valor de
512 R\$ 5.371.138,72. A Receita Corrente Arrecadada até o mês de dezembro de 2021 foi
513 superior à Receita Corrente Arrecadada no mesmo período de 2020, no valor de
514 R\$1.990.434,15 correspondente a 18,11%. Observação: A receita referente a cota-parte
515 transferida pelos CRESS até o mês de dezembro de 2021, teve um acréscimo de
516 R\$1.227.905,98, correspondente a 12,60% em relação ao mesmo período de 2020. Para o
517 Conselho Fiscal, não se constatou nenhuma impropriedade no balancete apresentado,
518 considerando assim em condições de ser aprovado pelo Plenário do CFESS. Prosseguindo,
519 foi feita a leitura pela conselheira Lylia Rojas do Parecer do Conselho Fiscal nº 06/2022,
520 sobre a apreciação do balancete CFESS referente ao mês de dezembro de 2021, que
521 manifestou ser favorável à sua aprovação. O pleno acatou a indicação. **Balancetes CRESS**
522 **e notificações por ofício** - A conselheira Lylia Rojas informou que os Cress PI, AM, RN,
523 RN, RR, GO, PR apresentam pendências e será enviado ofício de orientação e solicitação
524 para cada um. **Encaminhamento:** Criação de espaço para discussão e alinhamento de
525 informações entre conselho fiscal, tesouraria e administrativo financeiro com assessoria
526 contábil setor financeiro. Seguida de apresentação das análises realizadas pelo Conselho
527 Fiscal sobre os balancetes dos Cress. **Parecer do Conselho Fiscal Cfess n° 01/2022 –**
528 **apreciação das Propostas Orçamentárias dos Conselhos Regionais de Serviço Social**
529 **Para o Exercício 2022** - o Conselho Fiscal do Cfess, após análise de informações
530 disponíveis em plataforma digital de contas e auditoria (sistema implanta) e considerando os
531 relatórios da assessoria contábil desta entidade, quanto as proposta orçamentárias dos
532 Conselhos Regionais de Serviço Social (CRESS) para exercício de 2022, manifesta-se
533 favorável à aprovação dos relatórios e informações contábeis constantes no quadro a seguir:
534 CRESS Relatório Contábil Situação para Conselho Fiscal - CRESS 13° - PB
535 Relatório Contábil N° 118/2021, recomenda aprovação; CRESS 14° - RN Informação
536 Contábil N° 2/2021, recomenda aprovação. Aprovado pelo Conselho Pleno o Parecer do
537 Conselho Fiscal Cfess nº 01/2022. **Parecer do Conselho Fiscal Cfess n° 02/2022 –**
538 **apreciação dos balancetes do 3º trimestre CRESS referente ao exercício 2021.** O
539 Conselho Fiscal do Cfess, após análise de informações disponíveis em plataforma digital de
540 contas e auditoria (sistema implanta) e, considerando os relatórios da assessoria contábil

541 desta entidade, manifestou-se favorável à aprovação dos relatórios constantes no quadro a
542 seguir: CRESS Relatório Contábil Conselho Fiscal CRESS 18ª – SE, Relatório Contábil Nº
543 3/2022, recomenda aprovação; CRESS 26º AC Relatório Contábil 114/2021, recomenda
544 aprovação. Aprovado pelo Conselho Pleno o Parecer do Conselho Fiscal Cfess nº 02/2022.
545 **Parecer do Conselho Fiscal Cfess nº 03/2022 – apreciação dos balancetes do 1º trimestre**
546 **CRESS referente ao exercício 2021** - o Conselho Fiscal do Cfess, após análise de
547 informações disponíveis em plataforma digital de contas e auditoria (sistema implanta) e,
548 considerando os relatórios da assessoria contábil desta entidade, manifestou-se favorável à
549 aprovação dos relatórios constantes no quadro a seguir: CRESS Relatório Contábil Conselho
550 Fiscal CRESS 21ª – MS - relatório Contábil Nº 110/2021, recomenda aprovação CRESS
551 22ª- PI; Relatório Contábil Nº 113/2021, recomenda aprovação. Aprovado pelo Conselho
552 Pleno o Parecer do Conselho Fiscal Cfess nº 03/2022. **Parecer do Conselho Fiscal Cfess nº**
553 **04/2022 – apreciação dos balancetes do 2º trimestre CRESS referente ao exercício**
554 **2021.** O Conselho Fiscal do Cfess, após análise de informações disponíveis em plataforma
555 digital de contas e auditoria (sistema implanta) e, considerando os relatórios da assessoria
556 contábil desta entidade, manifestou-se favorável à aprovação dos relatórios constantes no
557 quadro a seguir: CRESS Relatório Contábil Conselho Fiscal CRESS 21ª – MS
558 Relatório Contábil Nº 111/2021 - recomenda aprovação; CRESS 25ª TO Relatório Contábil
559 Nº 104/2021- recomenda aprovação. Aprovado pelo Conselho Pleno o Parecer do Conselho
560 Fiscal Cfess nº 04/2022. **Parecer do Conselho Fiscal Cfess nº 05/2022 – apreciação da**
561 **reformulação orçamentária do CRESS-9ª R/SP, referente ao exercício 2021** - o
562 Conselho Fiscal do Cfess, após análise de informações disponíveis em plataforma digital de
563 contas e auditoria (sistema Implanta) e, considerando os relatórios da assessoria contábil
564 desta entidade, manifestou-se favorável à aprovação do relatório constante no quadro a
565 seguir: CRESS Relatório Contábil Conselho Fiscal - CRESS 9ª – SP, **Informação Contábil**
566 **nº 22/2021**, CF recomenda aprovação. Aprovado pelo Conselho Pleno o Parecer do
567 Conselho Fiscal Cfess nº 05/2022. **8. Análise de relatório fundo de apoio** – O Conselho
568 Fiscal recebeu o relatório no dia 19/02. **Encaminhamentos:** O setor financeiro deverá
569 organizar a prestação de contas do Cfess para enviar para a análise do Conselho Fiscal;
570 realizar reunião entre o CF, Fundo de apoio, Assessoria Contábil e o trabalhador que
571 acompanha a pasta. O próximo ponto de pauta a ser tratado foi **Comissão de Orientação e**
572 **Fiscalização** – socializado balanço das tarefas realizado pela comissão com a sugestão de a
573 coordenação passar a ser assumida pela Conselheira Lylia Rojas. Entre as ações prioritárias
574 estão: as Condições éticas e técnicas de trabalho de assistentes sociais de pessoas com
575 deficiência; produção de pareceres e emissão de opinião técnica; debate sobre as Tics e
576 trabalho de assistentes sociais (fiscalização de quem atende em formato remoto, implicações
577 no trabalho), debate sobre precarização do trabalho: MEI, PJ, estágio de pós, cargos
578 genéricos dentre outros; anotação de Responsabilidade técnica - debate sobre concepção e
579 alterações na resolução – dialogando com o GT inscrição; trabalhar orientação mais próxima
580 da comunicação: redes sociais e site (respostas padrão para site e rede sociais, por exemplo,
581 espaço cofi e outros...), retomar o diálogo com a categoria de forma mais pedagógico.
582 **Encaminhamento:** Substituição da coordenação da Cofi, a conselheira Lylia Rojas assume

583 a condução da comissão. Sobre a pauta de Intercomissões – foi indicado o tema Aborto e
584 raça/cor – Cofi e CEDH. **Proposta de conteúdo para série "assistente social explica pra**
585 **gente" - atuação em equipes de práticas Integrativas (PICS) -** Reunião com
586 representação da COFI do Cfess e Ministério da Saúde sobre Práticas Integrativas no SUS,
587 no dia 11/02/22, contou com a participação das conselheiras Ruth Bittencourt e Elaine Pelaez
588 e assessora especial Zenite Bogeia, com a pauta atuação em equipes de práticas Integrativas
589 (PICS). Na reunião foi dialogado sobre a importância da categoria de assistentes sociais
590 comporem as equipes multiprofissionais nas políticas e dos programas, resguardando o seu
591 fazer profissional conforme **Art. 3º** da Resolução Cfess nº 569, de 25 de março de 2010,
592 ementa: Dispõe sobre a VEDAÇÃO da realização de terapias associadas ao título e/ou ao
593 exercício profissional do assistente social. **Encaminhamento:** fazer uso do conteúdo para
594 série "assistente social explica pra gente" - atuação em equipes de práticas Integrativas
595 (PICS), publicização das normativas/comunicação. **Assuntos Jurídicos Notificação do**
596 **MP/PR procedimento administrativo prefeitura de Pinhais/PR -** O CFESS recebeu
597 ofício do MP/PR, aos 31 de janeiro de 2022, em que informa “a omissão nos deveres
598 funcionais dos assistentes sociais pertencentes a equipe técnica do Poder Executivo
599 Municipal de Pinhais” e requisita informações no prazo de 10 (dez) dias, quanto às
600 providências adotadas relativamente a tal omissão. A requisição do MP/PR ocorre no âmbito
601 do Procedimento Administrativo nº MPPR-0108.22.000029-4, instaurado, de ofício, pela 2ª
602 Promotoria de Justiça do Regional de Pinhais, contra o município de Pinhais e a Secretaria
603 de Assistência Social, cujo objeto é “acompanhar e fiscalizar, de forma continuada, políticas
604 públicas consistentes na realização de estudo social pela Secretaria de Assistência Social do
605 município de Pinhais”. O prazo de resposta para o Cfess era de 10 dias, mas foi solicitado e
606 deferido pedido de prorrogação do prazo, de forma que o novo prazo é de 30 dias. O retorno
607 do CFESS está sendo minutado pela assessora jurídica Erika Medeiros e circulará antes por
608 e-mail, considerando as discussões realizadas. **Mandado de segurança instituição FAEL**
609 **do estado do PR -** Mandado de segurança instituição EAD do estado do PR, impetrou
610 mandado supervisão remota de estágio e supervisão acadêmica remota no contexto de polos
611 EAD, foi prestado informações em janeiro, contudo a liminar foi concedida pelo Juiz que
612 refere que o Cfess não pode impedir o estágio e a supervisão remota. **Encaminhamento:** i)
613 Minuta de agravo com a mesma defesa apresentada no Pleno de dezembro; ii) diálogo com o
614 Cress/PR, sobre essa questão; iii) informar ao Cress sobre o mandado de segurança;
615 consultar o Cress/PR sobre a normativa editada pelo Regional sobre a matéria. **Ebook**
616 **/Resoluções da Cofi do CFESS -** assessora jurídica Sylvia Terra realizou o levantamento
617 das resoluções, fará a inserção do parecer atual sobre estágio de pós e EPI. A Conselheira
618 Daniela Moller disponibilizará para a gestão a versão do Ebook e indica que será utilizado o
619 serviço de digitação e revisão do documento. **Encaminhamento:** aprovado a contratação do
620 serviço de digitação. **Notificação sobre atuação CRESS/RO –** recebido ofício da Secretaria
621 de assistência social do município de Pimenta Bueno solicitando providências quanto à
622 conduta do CRESS/RO em visita de fiscalização realizada em setembro de 2021 à unidade
623 de acolhimento do município. **Encaminhamento:** Oficiar ao Cress e responder à prefeitura.
624 **LGPD - proposta de orientação para Categoria –** elaborada proposta de orientação para a

625 categoria, enviado ofício aos Cress e feito matéria. **Encaminhamento:** elaboração de
626 matéria sobre adequação no âmbito do trabalho com o destaque para os cuidados e obrigação
627 ética com relação ao sigilo. **Estágio de pós – graduação:** continuidade das ações
628 (articulações com entidades, informes Abepss e outras ações). **Seminário Cofi 2022** – a
629 comissão referiu a necessidade de discutir mais sobre o Seminário para apresentar uma nova
630 proposta de data e programação. Foi indicado dialogar com os Cress para atualização das
631 demandas. **Pesquisa do perfil** - Informe sobre a finalização do relatório com previsão de
632 entrega até final de março e divulgação em maio. **Encaminhamento:** Encaminhar versão
633 minuta para a assessoria de comunicação pensar estratégias de publicização dos dados da
634 pesquisa. **CBAS** – realizado o informe sobre organização do Congresso. Será encaminhado
635 para toda gestão a lista dos temas das plenárias simultâneas para contribuições.
636 **Encaminhamento:** substituição da conselheira Lylia Rojas pela conselheira Daniela
637 Möller. Prosseguindo, foi discutida a pauta da Lei 13. 935 (Lei da Educação), tendo sido
638 informado que a Coordenação Nacional que discute e acompanha a Implementação dessa
639 Lei em reunião deliberou por investir em grandes eventos na área da Educação a fim de
640 dialogar inclusive com os professores e trabalhadores da Educação no intuito de disputar
641 uma concepção de educação que não seja restrita e que reconheça assistentes sociais e
642 psicólogos como trabalhadores dessa área e a contribuição desses profissionais para a
643 política de educação básica. **Observatório da Educação** – Precisamos avançar na luta, daí a
644 importância da estruturação do Observatório para monitorar a implementação da Lei
645 13.935/2019 em estados e municípios, inclusive, identificarmos como está ocorrendo o
646 processo de contratação dos profissionais de Serviço Social. Foi ainda informado que a
647 Psicologia, através do CFP, também está adotando a mesma estratégia com relação à
648 "montagem também de um Observatório". Acertado que as duas entidades continuam
649 caminhando juntas na defesa da pauta, mas cada entidade estruturará o seu Observatório. Foi
650 socializado o levantamento de dados realizado pela assessora Fabrícia Maciel junto aos
651 Cress e regionais da Abepss, por meio da aplicação de um questionário *google forms*, no
652 período de dezembro de 2021 a 15 de fevereiro de 2022. O relatório parcial deste trabalho
653 apontou que 18 CRESS e 3 regionais da ABEPSS responderam ao questionário e a maioria
654 dos respondentes informou ter algum mecanismo de levantamento de informações e/ou
655 acompanhamento do processo de implementação da Lei. Em síntese, esse levantamento
656 demonstrou que de algum modo os CRESS e NUCRESS, assim como os regionais da
657 Abepss têm acompanhado o processo de implementação dessa Lei 13.935/2019 nos diversos
658 estados e municípios, ainda que se evidenciam muitas fragilidades e/ou dificuldades. Nesse
659 sentido, a Conselheira Kênia Figueiredo ponderou que no seu entender estavam sendo
660 apontadas duas propostas diferentes, uma era a questão da educação, questão de concepção
661 de política. E a outra, era o Observatório que é um projeto da gestão com começo, meio e
662 fim. O tempo do Observatório é outro, independente das comissões. **Encaminhamento:**
663 Que passe a ser um tema presente nos Plenos, mas que até o próximo Pleno esse tema fique
664 na Comissão de Seguridade Social, no próximo Pleno trazer algumas proposições sobre
665 como vamos incidir nesta pauta neste ano. **Definição da arte da campanha** – foi
666 apresentada a proposta da arte/imagem e as conselheiras devem enviar contribuições para o

667 assessor de Comunicação. Sem mais, às 12h o Conselho Pleno foi encerrado e eu **Maria**
668 **Elizabeth Santana Borges**, Conselheira Presidenta, lavrei a presente ata.

669

Brasília, 20 de fevereiro de 2022.

670

671

672

Maria Elizabeth Santana Borges

673

Conselheira Presidente