



**Ata da 243ª Reunião Ordinária do Conselho Pleno do CFESS ocorrida por meio de videoconferência, nos dias 19 a 22 de agosto de 2021, Gestão 2020-2023 –
*Melhor Ir à Luta com Raça e Classe em Defesa do Serviço Social.***

1 Nos dias dezanove a vinte e dois de agosto de dois mil e vinte e um, reuniram-se, por meio de
2 videoconferência (Plataforma Teams), as conselheiras constantes da lista de presença em
3 termo próprio, para participarem da 243ª Reunião Ordinária do Conselho Pleno, conforme
4 convocação, por meio da Comunicação Interna CFESS Nº 28/21, de 04 de agosto de 2021.
5 Inicialmente, foi recuperado que na 242ª Reunião Extraordinária de Conselho Pleno do Cfess,
6 realizada no dia 31 de julho de 2021, foi acatado o pedido de Priscilla Cordeiro Cruz de
7 Barros, eleita para ocupar cargo no Conselho Fiscal, que requereu licenciamento por 120
8 (cento e vinte) dias das atividades do respectivo cargo no período de 22/06 a 19/10/2021.
9 Como consequência, foi realizado reordenamento da gestão por meio da Resolução Cfess Nº
10 978, de 09 de agosto de 2021 que alterou a ocupação do Conselho Fiscal e das suplências a
11 partir da primeira posição. Ainda, informo que também estão licenciados: Agnaldo Knevitiz
12 (Conselheiro 4º Suplente) de 24/05 a 20/09/2021; Daniela Möller (2ª Secretária) de 03/06 a
13 30/09/2021; e Dilma Franclin de Jesus (5ª Suplente) de 13/06 a 13/10/2021. Estiveram
14 presentes em todos os dias e horários da reunião as seguintes conselheiras: Maria Elizabeth
15 Santana Borges (Conselheira Presidenta); Maria Rocha (Conselheira Vice-Presidenta); Kelly
16 Melatti (Conselheira 1ª Tesoureira); Francieli Piva Borsato (Conselheira 2ª Tesoureira); Carla
17 Alexandra Pereira (Membra do Conselho Fiscal); Alessandra Dias (Membra do Conselho
18 Fiscal); Mauricléia Soares dos Santos (Conselheira 1ª Suplente); Emily Marques
19 (Conselheira 2ª Suplente); Ruth Ribeiro Bittencourt (Conselheira 3ª Suplente); Maria Eunice
20 Ferreira Damasceno Pereira (Conselheira 4º Suplente); Kênia Augusta Figueiredo
21 (Conselheira 5ª Suplente). Sem prejuízo de participação nos demais momentos, informo as
22 ausências de Lylia Rojas (Membra do Conselho Fiscal) no dia 19/8 (quinta-feira); Elaine
23 Pelaez (Conselheira 2ª secretária) nos dias 19 e 20 (quinta e sexta); e da conselheira Dácia
24 Cristina Teles Costa (Conselheira 1ª Secretária) na tarde de sábado (dia 21/8). Também
25 participaram do encontro de modo alternado, conforme as pautas: assessorias especiais
26 Adriane Tomazelli, Cristina Abreu e Zenite Bogeia; assessorias jurídicas Érika Medeiros,
27 Sylvia Terra e Vitor Alencar; assessoria de comunicação: Rafael Werkema e Diogo Adjuto; e
28 a trabalhadora Sandra Sempé. O encontro do colegiado foi aberto pela presidenta Beth Borges

29 que saudou a todas as pessoas com a explicação de que o primeiro dia de pleno começaria
30 com um debate com a participação das assistentes sociais e professoras Telma Gurgel
31 (Universidade Estadual do Rio Grande do Norte/Uern) e Juliana Melim (Universidade Federal
32 do Espírito Santo/UFES), para falar sobre as formas de enfrentamento das opressões e
33 explorações que sofrem as mulheres na sociedade. Esse debate teve o intuito de subsidiar a
34 construção da Campanha de Gestão do Conjunto CFESS-CRESS, que tem a previsão de
35 lançamento para novembro deste ano. O tema aprovado na Plenária Nacional 2020 será
36 “Mulheres: assistentes sociais contra o trabalho explorado, toda forma de opressão e em
37 defesa da vida!”. No segundo dia de Pleno, após os cumprimentos iniciais, Beth Borges leu a
38 pauta que foi aprovada pelo colegiado e, na sequência, iniciou o momento dos informes com a
39 sua fala acerca de sua participação, representando o Cfess, na aula inaugural do Instituto de
40 Psicologia da UFBA e também registrou a sua participação no evento dos 50 anos da pós-
41 graduação da PUC/SP. Logo após, foi falada sobre o pedido de apoio que o Cfess recebeu
42 quanto a situação da professora Lélica Elis Pereira de Lacerda da UFMT, que estaria sofrendo
43 perseguição por causa de uma fala na Câmara Municipal Devido a necessidade de apurar mais
44 elementos, o ponto foi indicado para ser debatido no domingo junto aos demais da Diretoria
45 Executiva com as informações que forem possíveis de serem levantadas até lá. A conselheira
46 Kênia comunicou sobre o início do funcionamento do observatório da educação e que foi
47 apresentada uma proposta de planejamento, cujos registros serão partilhados com toda a
48 Diretoria e também registrou sua participação na abertura do preparatório estadual para a
49 Plenária Nacional realizada pelo Cress GO. Por fim, a conselheira Mauricleia informou sobre
50 a sua participação da reunião sobre a PEC 32, que contou com a presença de várias
51 organizações para tratar sobre o processo de mobilização da sociedade de forma mais ampla.
52 Na sequência, foram discutidos e deliberados encaminhamentos relativos a Plenária Nacional
53 do Conjunto Cfess-Cress, com assuntos das Comissões relacionados à Plenária apresentados
54 pela conselheira Francieli da Comissão Organizadora do evento. Foi discutida a homenagem
55 que será realizada para a Agente Fiscal Nizia do Cress RJ que se aposentará após 37 anos de
56 trabalho. Essa demanda foi apresentada pelas agentes fiscais do Conjunto, assim, foi
57 considerada a oportunidade de além de reconhecer as contribuições de Nízia para profissão de
58 se aproveitar essa homenagem para reafirmar a importância da Política Nacional de
59 Fiscalização (PNF) e do papel das trabalhadoras e da profissão de agente fiscal e no atual
60 contexto de reformas de se valorizar o direito à aposentadoria. Também foi aprofundada a

61 discussão sobre a mesa de encerramento da Plenária que contará a participação de Beth
62 Borges e de representantes de cada região escolhida pelos Regionais. A orientação PE de que
63 sejam apontados os desafios do Conjunto Cfess-Cress e diretrizes de priorização até o fim do
64 triênio. Foi orientado que as prioridades serão apontadas, conforme indicativos dos CRESS
65 mais apontados na Região e que possam consubstanciar estratégias futuras. Assim, o
66 propósito da mesa é obter as prioridades por eixo com reflexões sobre os limites e as
67 possibilidades no atual contexto e o tamanho da nossa agenda. Por fim, foi discutido quanto a
68 feitura da carta da plenária, que deve contar com um representante de cada Região sendo
69 indicado que caberia refletir quanto a questão internacional (crise societária/ambiental), o
70 processo de reorganização da sociedade, o avanço da extrema direita nos poderes e
71 repercussão para o trabalho. Outro ponto, apresentado pela conselheira Lylia, foi sobre as
72 ações relacionadas às pessoas com deficiência que estão na agenda 2021-2023 com cinco
73 ações deliberadas na Plenária Nacional nos eixos: Administrativo-Financeiro; Comunicação;
74 Ética e Direitos Humanos; Orientação e Fiscalização; e Seguridade Social. Também foi
75 recuperado que a formação de GT Acessibilidade seria composto da seguinte forma: Norte:
76 Cress 24ª Região – Amapá; Nordeste: Cress 4ª Região – Pernambuco; Centro-Oeste: Cress
77 19ª Região – Goiás; Sudeste: Cress 7ª Região – Rio de Janeiro; e Sul: Cress 10ª Região – Rio
78 Grande do Sul. As conselheiras Lylia e Dácia sistematizaram as demandas e ações imediatas:
79 1) Traduzir resolução em Libras (Comunicação, Ética e CPL); 2) Promover debate na Plenária
80 Nacional que aborde o debate de lutas e conquistas das pessoas com deficiências, relação com
81 conjuntura do Brasil e impactos para o trabalho nas políticas sociais públicas; 3) Acionar os
82 CRESS e convocar reunião com GT para primeira quinzena de Novembro/2021; 4) Contratar
83 especialista (Assistente Social com Deficiência) para assessorar os trabalhos do GT; 5)
84 Levantar dados sobre conselheiras e conselheiros com deficiência; 6) Produzir documento
85 interno para situar/contextualizar os desafios para o conjunto; 7) Dialogar com Mariana Hora
86 (conselheira do CRESS PE) para dialogar quanto a plenária e proposta de GT/ assessoria com
87 solicitação de possíveis indicações. O **CONSELHO FISCAL** apresentou os pareceres dos
88 balancetes do CFESS e dos CRESS dos dois primeiros trimestres de 2021, que foram
89 discutidos em reunião realizada por meio de ambiente virtual: 1) Parecer nº 016/2021
90 favorável à aprovação do balancete CFESS referente ao período de 01/01/2021 a 30/06/2021,
91 que considerou as informações contidas no Relatório Contábil CFESS nº 07/2021, emitido
92 pela assessoria contábil desta autarquia; 2) Parecer nº 017/2021 favorável à aprovação do

93 balancete CFESS referente ao período de de 01/01/2021 a 31/07/2021, considerando as
94 informações contidas no Relatório Contábil CFESS nº 08/2021, emitido pela assessoria
95 contábil desta autarquia; 3) Parecer nº 018/2021 favorável à aprovação dos balancetes
96 referente ao 1º trimestre do exercício 2021, enviados entre junho e agosto de 2021, dos
97 Conselhos Regionais de Serviço Social: Cress 4ª/PE (Relatório Contábil nº 48/2021); Cress
98 9ª/SP (Relatório Contábil nº 54/2021); Cress 13ª/PB (Informação Contábil nº 06/2021); Cress
99 24ª/AP (Informação Contábil nº 07/2021); Cress 25ª/TO (Relatório Contábil nº 47/2021); e
100 Cress 27ª/RR (Relatório Contábil nº 59/2021), após exame das peças e considerando os
101 relatórios da assessoria contábil desta entidade que recomendava aprovação; 4) Parecer nº
102 020/2021 favorável à aprovação da primeira reformulação orçamentária do exercício de 2021
103 do CRESS 23ª – RO, após exame das peças e considerando o relatório da assessoria contábil
104 de nº 04/2021. **Encaminhamento:** Participação da assessoria contábil, durante os plenos, para
105 apresentar sua análise das peças de orçamentárias do Cfess (arrecadação e prestação de
106 contas). Findo esse ponto foi encerrada a reunião. No sábado, 21/08, a reunião foi iniciada
107 com a **COMISSÃO DE ÉTICA E DIREITOS HUMANOS** que apresentou e discutiu seus
108 pontos na ordem que seguem apresentados. 1) Leitura e apreciação do PARECER JURÍDICO
109 nº 33/21 referente a pedido de desaforamento de denúncia ética protocolizada junto ao
110 CRESS da 5ª. Região, que foi acatado e determinando o desaforamento da denúncia ética
111 para o Cress da 17ª Região/ ES. **Encaminhamentos:** Enviar cópia para o Presidente do Cress
112 da 5ª. Região e para o Cress 17ª/ES para cumprimento da decisão do Cfess, quanto ao
113 processamento regular da denúncia, em seu âmbito de jurisdição (responsáveis: Sylvia e
114 Ester); 2) PARECER JURÍDICO nº 35/21 referente ao pedido de desaforamento Cfess nº
115 07/21 de denúncia ética protocolizada junto ao Cress 17ª Região/ES que tratou da arguição de
116 impedimento do CRESS para processar e julgar a denúncia. O Conselho Pleno acatou o
117 fundamento do parecer e indeferiu o pedido de desaforamento. Encaminhamentos: Enviar
118 cópia para a denunciante, para os denunciados e para o Regional, devolvendo-se a esse o
119 expediente original da denúncia, para processamento regular, no âmbito de jurisdição do
120 Cress da 17ª Região/ES (responsáveis: Sylvia e Ester). 3) PARECER JURÍDICO nº 39/21
121 referente ao pedido de desaforamento Cfess nº 08/21 de denúncia ética protocolizada perante
122 o CRESS da 9ª. Região da arguição de impedimento do Regional processar e julgar essa
123 denúncia. O Conselho Pleno do Cfess acatou o parecer jurídico nº 39/21 e deliberou
124 determinando o desaforamento da denúncia ética para o Cress da 7ª Região/ RJ.

125 **Encaminhamentos:** Enviar cópia para a presidente do Cress da 9ª. Região, para o Cress 7ª
126 Região/RJ para cumprimento da decisão do Cfess quanto ao processamento regular da
127 denúncia em seu âmbito de jurisdição, juntamente com cópia da denúncia e de todos os
128 documentos que a acompanham; para as/os denunciante(s) e para o denunciado (responsáveis:
129 Sylvia e Ester). 4) PARECER JURÍDICO nº 36/21 da minuta de resolução, que regulamenta o
130 princípio II, VI e XI do Código de Ética do/a Assistente Social vedando condutas
131 discriminatórias ou preconceituosas a pessoas com limitações física, intelectual, auditiva ou
132 visual, no exercício profissional do/a assistente social. O Conselho Pleno do Cfess deliberou
133 pelo acatamento do parecer jurídico nº 36/21, para aprovação da Resolução, posterior à
134 Plenária Nacional. **Encaminhamentos:** i) Verificar os termos/tipos de deficiência física,
135 mental, intelectual e sensorial, de acordo com a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com
136 Deficiência (Estatuto da Pessoa com Deficiência); ii) Enviar para a Mariana Hora fazer
137 contribuições; iii) Enviar para os Cress com antecedência para conhecimento e que possamos
138 discutir durante a Plenária Nacional durante a mesa sobre a acessibilidade a ser realizada na
139 Plenária Nacional (responsáveis: Kelly e Lylia). 5) PARECER JURÍDICO nº 32/21 que trata
140 de consulta sobre obrigatoriedade de afastamento do/a Conselheiro/a que tiver contra si
141 processo ético, devidamente instaurado pelo Conselho Regional de Serviço Social, para
142 apuração das responsabilidades disciplinares/éticas, cuja origem é Cress 21ª. Região, cujo
143 parecer foi acatado assinalando o sigilo do conteúdo deste parecer. **Encaminhamentos:**
144 Enviar cópia para conhecimento da Presidente do CRESS da 21ª Região e para a interessada
145 (responsáveis: Sylvia e Ester). 6) PARECER JURÍDICO nº 34/21 que trata da contraposição a
146 decisão do Cfess em relação ao julgamento do RECURSO nº 03/20, apresentada pelo CRESS
147 da 9ª Região, por meio do Ofício 173/2021. O Conselho Pleno do Cfess acatou o parecer
148 jurídico, reiterando o entendimento lavrado e construído no Parecer Jurídico nº 36/20, que
149 subsidiou a decisão do Cfess, como instância recursal, no Julgamento do Recurso CFESS nº
150 03/20. **Encaminhamentos:** Enviar no ofício ao Cress sobre o reconhecimento da orientação
151 anterior, mas que houve o aperfeiçoamento a partir da atual análise (responsáveis: Sylvia e
152 Ester). 7) Seminário nacional serviço social e a condição da infância, adolescência e
153 juventudes. A Conselheira Kelly apresentou as propostas de ementas e palestrantes discutidas
154 e indicadas pela Comissão Organizadora para debate e apreciação do Pleno, que aprovou as
155 proposições. **Encaminhamentos:** i) Retomar junto à Comissão Organizadora as indicações do
156 Pleno do Cfess; ii) A Comissão de Comunicação deverá iniciar a proposta de visual do

157 evento. 8) Depoimento Especial e Escuta Especializada (demanda da reunião intercomissão
158 CEDH e COFI). Diante da suspensão e atual cancelamento da Resolução Cfess 559/2009
159 caberá posicionamento do Cfess diante desse novo contexto. **Encaminhamentos:** i) Convidar
160 Maurílio para participar do pleno de setembro, para contribuir com o alinhamento e
161 encaminhamento para tratar sobre essa questão no Seminário Nacional sobre as Infâncias,
162 Adolescências e Juventudes (responsáveis: Sandra e Kelly); ii) Compilar todo o material
163 sobre o tema e enviar para as conselheiras (responsáveis: Cristina e Adriane). 9) Pauta sobre
164 aborto. O ponto foram apresentadas duas proposta pela Conselheira Emilly sobre a realização
165 de um “Seminário” voltada para a categoria, que foi discutida com a Comissão de Orientação
166 e Fiscalização, mas cujo conteúdo foi aprofundada pela Cedh, considerando a campanha de
167 gestão, que debata o conceito de Justiça Reprodutiva, subsidiando os Cress no debate e
168 reflexão nas atividades descentralizadas sobre o tema. Assim, também foi apresentada para
169 discussão a proposição de realizar reunião com os CRESS em setembro para discutir uma
170 formação continuada e repasse dos ciclos de formação FNPLA como forma de refletir
171 possibilidades de se chegar à categoria, desdobramentos nas ações dos CRESS com propostas
172 de datas a iniciar em setembro e continuar em 2022 de cerca de quatro ou cinco encontros
173 bimensais (a iniciar fevereiro, abril, junho, agosto) e debater com a COFI a possibilidade de
174 encerramento da oficina em setembro. Face o debate o Conselho Pleno deliberou pela
175 realização do seminário em dezembro, mas que a proposta da reunião com os Cress e do ciclo
176 de debates de formação devem ser pautados em setembro na próxima reunião do Pleno.
177 **Encaminhamento:** A proposta sobre o ciclo de debates/ oficinas formativas será
178 reapresentada na Cofi, que reavaliará sua execução, considerando as demandas de 2022. Foi
179 dado o intervalo e o colegiado retomou o Pleno na parte da tarde com a **COMISSÃO DE**
180 **FORMAÇÃO E RELAÇÕES INTERNACIONAIS**, que contou com a participação
181 assistente social, professora da Universidade Federal de São Paulo (Unifesp) e ex-conselheira
182 do Cfess, Tânia Diniz, representante deste Conselho na direção da Federação Internacional de
183 Assistentes Sociais (Fits/América Latina e Caribe), que agrega 144 países, englobando uma
184 representação mundial de cerca de 3 milhões de assistentes sociais. Ela apresentou um
185 balanço de sua representação neste espaço e os desafios postos para esta articulação. A
186 dinâmica de funcionamento da FITS antes da pandemia se dava com a realização de uma
187 reunião anual da executiva, para discussões e deliberações sobre os assuntos em pauta. Com o
188 advento da pandemia e utilização dos meios virtuais, as discussões sobre os temas passaram a

189 incluir representações para além da executiva, inclusive em processos decisórios, antes
190 restritos à executiva. A Fits se caracteriza como uma entidade multinacional. Além da direção
191 executiva, existem na sua estrutura, as comissões que atuam em temas específicos, que
192 atualmente são 5 comissões em atuação: Comissão das Nações Unidas; Comissão de
193 Educação; Comissão de Direitos Humanos; Comissão de Ética; Comissão para Questões
194 Indígenas. Essa estrutura se reproduz regionalmente. Percebe-se que no último período a
195 entidade assumiu posicionamentos mais progressistas quanto às demandas que dos países
196 membros, muitas relacionadas com o contexto da pandemia, a exemplo de posicionamento
197 sobre questões éticas no exercício profissional. A região da América Latina e caribe (ALC)
198 está representada por 21 países: Argentina, Barbados, Bolívia, Antilhas, Brasil, Chile,
199 Colômbia, Costa Rica, Cuba, R. Dominicana, El Salvador, Granada, Haiti, México,
200 Nicarágua, Panamá, Paraguai, Peru, Porto Rico, Suriname, Uruguai. A perspectiva de trabalho
201 da região é a atuação em bloco de forma a fortalecer a região politicamente frente ao
202 predomínio dos países da América do Norte e Europa que, tradicionalmente, hegemonizaram
203 a condução da entidade. Percebe-se que com a presidência da FITS assumida por uns país da
204 ALC (Argentina) houve maior inserção da região e de propostas de pautas sobre questões
205 relacionadas a esse contexto. Entretanto, existem no interior da região, diferenças em relação
206 à regulamentação da profissão, códigos de ética, estruturação da formação e do trabalho.
207 Tânia avalia que o CFESS é uma referência na região e pode pleitear a integração nas
208 atividades das comissões que discutem a temática sobre povos indígenas e dos direitos
209 humanos com o objetivo de aportar contribuições efetivas na direção de adensar esse debate.
210 Encaminhamentos: i. Pleitear e articular politicamente junto a FITS a participação do Cfess
211 nas comissões de Direitos Humanos e Questão Indígena; ii. Manter conversa política com
212 Colacats para dialogar sobre o processo dessa sucessão do; iii. Elaboração de material sobre
213 RI e organização de Seminário LA sobre a questão indígena, em 2022; iv. Participar no
214 evento em Porto Rico na discussão sobre parâmetros normativos da profissão; atribuições e
215 competências profissionais. Logo após, foi iniciada a **COMISSÃO DE FORMAÇÃO**, que
216 abriu o ponto tratando do Fórum Nacional de Formação e Trabalho com Qualidade em
217 Serviço Social e da instauração de cinco Fóruns Regionais, sendo os últimos os do sudeste e
218 nordeste. Avaliado que essa é uma consolidação importante, haja vista que a regionalização
219 do Fórum foi uma das estratégias para fortalecimento desse coletivo. Agendada reunião entre
220 os fóruns regionais para o dia primeiro de setembro/2021. Encaminhamentos: i. Elaboração de

221 brochura contendo texto da professora Elizabeth Mota com a temática abordada na *live*
222 Diálogos do cotidiano profissional, realizada em julho, cujo tema foi a “A dimensão
223 pedagógica do Serviço Social e a pandemia”; ii. Texto da professora Marilda Iamamoto
224 referenciado no debate sobre a “Conjuntura e desafios para a profissão no contexto atual”,
225 ocorrido no Pleno de março/2021; iii. Documento elaborado pelo Cfess sobre Supervisão de
226 estágio em tempo de pandemia; iv. Documento a ser elaborado sobre estágios de pós-
227 graduação, que no âmbito do Cfess, ainda neste Pleno, será apresentado o Parecer Jurídico
228 elaborado pela assessora Érika Medeiros sobre o assunto elaborado a pedido da COFI.

229 **COMISSÃO DE SEGURIDADE SOCIAL.** O ponto foi iniciado tratando das
230 representações externas: 1) Comissão Intersetorial de Saúde da Mulher (CISMu) / Conselho
231 Nacional de Saúde (CNS): a assistente social Morena Marques, por questões pessoais,
232 solicitou a sua substituição na representação dessa comissão. Foi indicado pela Comissão para
233 verificar as disponibilidades das assistente sociais Janaiky Almeida ou Tatianny Araújo para
234 essa substituição sendo acatado pelo Pleno. **Encaminhamento:** Contatar as profissioais para
235 convidar e verificar disponibilidade (responsável: Elaine); 2. Conselho Nacional de
236 Assistência Social (CNAS) e Fórum Nacional de Trabalhadoras e Trabalhadores do SUAS
237 (FNT-Suas): devido a licença solicitada pelo conselheiro Agnaldo, foi indicada pela Comissão
238 de Seguridade Social o nome da assistente social Marta Aragão na condição de titular no
239 FNT-Suas em substituição a ele. Desse modo, a conselheira Kelly passará à condição de
240 suplente nessa representação. Também foi aventada a necessidade de serem indicados outros
241 nomes de profissionais para dar suporte à representação na assistência social (FNT-Suas e
242 CNAS). O objetivo é contar com mais profissionais que possam adensar o debate sobre a
243 renda básica. Desse modo, foram aventados os nomes das assistentes sociais Katia Deola,
244 Alessandra Celita, Marlucia Avelar e/ou Camila Lima. O propósito é verificar a
245 disponibilidade de uma delas para compor o FNT-Suas, juntamente com Marta Aragão e
246 Kelly e, se possível, as contribuirão com os debates do CNAS. Esses indicativos foram
247 acatados pelo Pleno. **Encaminhamento:** i. Contatar as profissioais para convidar e verificar
248 disponibilidade (responsável: Elaine); e ii. Organizar uma reunião com o grupo das
249 representações (responsável: Elaine); 3) **Eleição para o CNS: o prazo** de inscrição das
250 entidades: 20/8/21 até 5/10/21 e o processo eleitoral será no dia 11/11/21 em que a
251 conselheira Ruth compõe a comissão eleitoral, que definirá até o dia 05/10 se o formato da
252 eleição será presencial ou remota. Cabe decidir se o Cfess participará na condição de eleitor e/

253 ou se como candidato na condição de titular ou suplente. Foi discutido que o Cfess se
254 candidate como eleitor e na condição de titular pelo segmento de trabalhadores da saúde
255 devido ao acúmulo que possui e sua efetiva contribuição para o controle social da política de
256 saúde, assim, compreende-se que é importante fortalecer a composição do colegiado, frente
257 aos ataques se põem à política de saúde nas disputas com grupos conservadores e com outros
258 sujeitos que se contrapõem à perspectiva de saúde pública universal como dever do Estado e
259 defesa do SUS. O Pleno aprovou a inscrição do Cfess no processo eleitoral como candidato
260 para a vaga de titular e também como entidade eleitora. **Encaminhamento:** i. Providenciar a
261 documentação necessária para inscrição, conforme Edital de convocação das eleições; e ii.
262 Definir o nome da representação do Cfess se eleito. **COMISSÃO ADMINISTRATIVO-**
263 **FINANCEIRA.** 1) Comissão Permanente da Transparência tem a necessidade de
264 recomposição dos/as integrantes da Comissão, em virtude licença a pedido da conselheira
265 Dilma Franclin, desse modo, o grupo passa a ter a seguinte composição: Alessandra Maria da
266 Silva Dias – conselheira, Carla Alexandra Pereira – conselheira, Andrey Moab Bacry de
267 Oliveira – assistente técnico administrativo, Antônio Horácio da Silva – coordenador
268 financeiro, Jarbas Costa Ferreira – assistente técnico administrativo, Rafael Werkema Martins
269 – assessor de comunicação, Rodrigo de Barros Nogueira – assessor de gestão documental,
270 Sandra Helena Sempé – coordenadora executiva e Wilson Oliveira de Carvalho Silva –
271 assistente Técnica de Informática. Essa proposição foi acatada pelo Pleno. **Encaminhamento:**
272 Publicar Portaria (Sandra e Comissão de Comunicação). Também foi apresentada a
273 designação do Grupo de Trabalho para monitorar o Portal de Transparência do Cfess: Andrey
274 Moab Bacry de Oliveira – assistente técnico administrativo, Jarbas Costa Ferreira – assistente
275 técnico administrativo, Rodrigo de Barros Nogueira – assessor de gestão documental, Sandra
276 Helena Sempé – coordenadora executiva (responsável pelo e-Sic e pelo e-Ouv) e Wilson O.de
277 Carvalho Silva – assistente técnico de informática (responsável técnico-operacional). Esse
278 proposição foi aprovada pelo Pleno. **Encaminhamento:** Publicar Portaria (Sandra e
279 Comunicação). Foi informado que a proposta de fluxo do Portal da Transparência do CFESS
280 será enviada por e-mail para todo o corpo do Conselho dar conhecimento. 2) Apresentação da
281 Manifestação Jurídica nº 33/2021-V com o objetivo de alterar a Resolução CFESS no 910, de
282 12 de junho de 2019 que estabelece parâmetros para o acesso a informações no âmbito do
283 Conselho Federal de Serviço Social, a partir do trabalho realizado na Comissão Permanente
284 de Transparência. Esse parecer foi acatado pelo Pleno. **Encaminhamento:** Providências para

285 publicação no DOU (Sandra, Wilson e Comunicação). 3) Foi dado o informe sobre a reunião
286 com os CRESS para apresentar padronização e aprimoramento do Portal da Transparência em
287 27/9/21 e dialogar sobre os procedimentos normativos. 4) Gestão financeira: Discutido o
288 acompanhamento da arrecadação e apresentação de proposta de transferência de recurso para
289 os Cress, que contou com estudo jurídico que concluiu não haver óbices jurídicos para o
290 repasse dos recursos a título de doação excepcional e análise financeira e contábil e, em face
291 ao superávit do Cfess, a Comissão encaminha a proposta de utilização desse recurso, fazendo
292 ressarcimento de 90% dos valores pagos pelos Cress com a manutenção dos sistemas de
293 informática no ano de 2020 a título de doação excepcional. Foi apresentada a tabela contendo
294 os valores pagos por cada Cress e o cálculo do valor de ressarcimento a cada Regional (tabela
295 abaixo) e foi recuperado que dentre os Regionais, alguns foram ressarcidos em 2020 no valor
296 de R\$ 16.000,00 devida a migração para o sistema “.net”, com recursos do Fundo de Apoio
297 referente a projeto específico para essa migração, cujo valor será descontado para que não se
298 caracterize um duplo ressarcimento. Para isso, será realizada reformulação orçamentária e
299 remanejamento entre rubricas no orçamento do Cfess de modo a contemplar o repasse dos
300 recursos. O Pleno aprovou a proposta apresentada pela Comissão. **Encaminhamento:**
301 Realizar providências para o cumprimento da deliberação (Carla, Kelly e Antônio). 5)
302 Apresentação da proposta sobre os patamares de anuidade e taxas para 2022. Foi explicado
303 que o INPC acumulado até junho/21 é de 9,22%, caso esse índice seja aplicado que os
304 patamares mínimo e máximo passarão para R\$ 379,65 e R\$ 602,19, respectivamente, assim,
305 considerando o valor das anuidades hoje praticadas pelo Cress, se o reajuste seguisse o INPC,
306 que dois Regionais ultrapassariam o patamar máximo. Foi circunstanciado que na situação
307 atual e diante dos impactos da conjuntura, que a proposta a ser dialogada com os Cress é a de
308 manutenção dos patamares praticados em 2020, mantendo-se também os valores das taxas e
309 emolumentos, assim como a manutenção dos prazos para descontos e parcelamentos. O Pleno
310 aprovou a manutenção dos patamares hoje praticados. **Encaminhamento:** Apresentar os
311 estudos e dialogar com os Cress na Plenária Nacional. 6) Foram dados informes de que a
312 reunião com os Cress sobre DIP está agendada para 31/8 e que o treinamento do Módulo
313 Processos com a Implanta será no dia 25/8; 7) Manifestação Jurídica 45/2021 – V, que analisa
314 a possibilidade de isenção de anuidades para Assistentes Sociais com deficiência ou com
315 doenças crônicas e conclui pela viabilidade jurídica de concessão da isenção, haja vista que
316 existem legislações que respaldam isenções de outros tributos em nível nacional. Entretanto,

317 foi considerada a necessidade da definição de critérios objetivos, o que requer discussões mais
318 amplas que também incluam pessoas com deficiência e considerando a relevância do debate,
319 que é novo no Conjunto, que cabe apresentar essa discussão para a Plenária Nacional.
320 Também devem ser considerados os impactos financeiros decorrentes para o Conjunto. A
321 manifestação foi acatada pelo Pleno. **Encaminhamento:** Apresentar o ponto na Plenária
322 Nacional na programação específica sobre o assunto e indicar o debate deve ser levado para o
323 GT que tratará do assunto. Findo esse ponto, a reunião foi encerrada. Na manhã de domingo,
324 22/08, o Pleno foi retomado com o ponto da **COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO**. A
325 coordenadora Emilly abriu o ponto com os informes. Assim, foi dito que os pesquisadores
326 foram contratados e será realizada reunião do grupo de pesquisa esta semana para elaborar um
327 cronograma e que a conselheira Kênia será referência dessa ação. Também foi apresentado o
328 calendário das férias de Emilly e de Rafael em setembro. 2) Live Agosto: continuar a série
329 “Diálogos do Cotidiano”, sobre condições de trabalho da/o assistente social sendo recuperado
330 que tem sido recorrente por parte da categoria solicitação de informações quanto a
331 importância das EPIs, concurso público, reforma administrativa, piso salarial, 30h,
332 precarização. Assim, foi sugerida uma *live* no formato de “bate-papo” que pudesse tratar
333 desses assuntos, mas inseridos nas lutas mais gerais da classe trabalhadora; recuperar história
334 de mobilização dentro e fora do congresso nacional; mostrar o limite do próprio Cfess e sua
335 função nesses processos de articulação. Proposta de um bate papo com uma representante da
336 diretoria da Cofi e com Cristina Abreu, entremeados por vídeos de pessoas a exemplo Samya,
337 dentre outras personalidades, e mais alguém da gestão que esteve em momentos anteriores
338 como Ruth, Kenia e Beth. **Encaminhamento:** i. Negociar a disponibilidade da plataforma
339 que é cedida pelo Cress MG para definir entre os dias 14, 15 ou 16 de setembro; ii. Indicação
340 de uma conselheira da Cofi e Cristina Abreu; iii. Direção da fala: o central é o debate político
341 com relação à classe e passará por todos esses processos, das pautas do serviço social que
342 estão vinculadas às pautas de todas trabalhadoras brasileiras; iv. Verificar disponibilidades
343 para gravação de vídeos, conforme indicação de possíveis nomes que atendam aos critérios
344 estabelecidos; v. Os vídeos e intervenções serão pensados pela Cofi e a Comissão de
345 Comunicação em reunião dia 11/09 (responsáveis pelos contatos e articulações: Emilly,
346 assessoria de comunicação e Cristina). 3) Selo” Cotidiano profissional em debate: apresentada
347 a proposta da edição de dois textos: Diálogo com a Comissão de Formação e produção de
348 brochura: com dois textos das lives com Marilda Iamamoto e Bete Mota e os textos de

349 teleperícia e de supervisão de estágio. Aprovado pelo Pleno. **Encaminhamento:** Atentar para
350 produção dos textos das próximas lives, de forma a ir organizando a brochura (responsável:
351 Beth Borges). 4) Agenda 2022: foi dito que esta na fase de revisão ortográfica e diagramação
352 (02/8 a 17/9) e, logo após, o processo será encaminhado para a CPL. Foi enviado o ofício
353 084/2021 para que os Regionais indiquem qual quantitativo desejam encomendar. Também
354 foi falado quando a importância de atualização da lista de profissionais e entidades que são
355 indicados para recepção, assim, se faz necessária atualização pelas conselheiras. 5) Dia do/a
356 Assistente Social (Plenária Nacional): apresentada da ementa/tema: “Serviço social tem um
357 lado: o das trabalhadoras! Chega de ameaças às liberdades democráticas, chega de ataques aos
358 direitos trabalhistas e sociais!”. Essa proposta será discutida na Plenária. **COMISSÃO DE**
359 **ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO.** 1) Audiência pública do INSS, convocada pela
360 deputada Federal Érika Kokay, em 10/08, foi avaliada como positiva, sobretudo pela
361 possibilidade de expor a dificuldade e impactos da lei, cuja pauta não foi específica nesta
362 audiência. **Encaminhamento:** i. Articular reunião com os movimentos de pessoas com
363 deficiência, indicar a REDE IN por ter mais de 20 entidades, apresentar o resultado do
364 manifesto; ii. Retomar articulação com PFDC; iii. Retomar a articulação com os regionais; iv.
365 Trazer documento de orientação que está sendo elaborado pela COFI, para apreciação no
366 próximo pleno. 2) **PARECER JURÍDICO Nº 07/2021-E** que tratou das consultas sobre a
367 regulamentação acerca de estágio de pós-graduação em Serviço Social, que tem sido
368 realizadas por Tribunais de Justiça e Ministério Público estaduais, de modalidade de estágio
369 para pós-graduandos/as em Serviço Social, considerando o trabalho profissional de assistentes
370 sociais como supervisores/as de estágio. Foram trazidos elementos quanto a configuração
371 como exercício profissional de assistente social relacionado a precarização do trabalho; que
372 há um acordo técnico de cooperação com MPT, cujo escopo é a adoção de providências
373 relacionadas às matérias pertinentes a eventuais irregularidades em estágios nas profissões
374 regulamentadas; há entendimentos já exarados pelo STF sobre o tema que não impossibilitam
375 sua judicialização a fim de contestar a legalidade das normativas instituintes desse tipo de
376 estágio, mas que tornam esse caminho pouco promissor; há incidência no Legislativo Federal,
377 com o objetivo de apresentação de proposta legislativa que indique expressamente o estágio
378 como ato vinculado ao ensino superior de graduação, mas cabe ao Conjunto CFESS/CRESS a
379 avaliação política de propositura de alteração em torno da lei do estágio na atual conjuntura
380 do Congresso Nacional e do país e também foi recuperada que a manifestação jurídica de

381 2018 trouxe elementos que demonstram a precarização do trabalho, mas se faz necessário
382 construir um texto do atual contexto sobre essa discussão. Foi promovido amplo debate com
383 recuperação das participações em reuniões sobre esse assunto com uma série de considerações
384 necessárias. O Pleno aprovou o parecer, que deve ser revisado para envio aos Regionais junto
385 com um texto que contextualize o debate. **Encaminhamento:** i. Enviar por ofício o parecer
386 jurídico aos Cress junto com texto com teor político que traga outros elementos reflexivos
387 (responsável: Cristina); ii. Definir estratégias de comunicação para divulgar pra categoria
388 (responsáveis: Cofi e Formação); iii. Realizar reunião com os regionais para dialogar; iv.
389 Posicionar a psicologia por meio formal quanto ao posicionamento do Cfess sobre esse
390 assunto. 3) O Programa “Serviço Social Voluntário” proposto pelo Ministério do Trabalho,
391 por meio da PEC 1045/2021 que foi aprovada na câmara dos deputados, tramita no Senado e
392 que, dentre outros, renova o programa de redução ou suspensão de salários e jornada de
393 trabalho com o pagamento de um benefício emergencial aos trabalhadores. As regras valem
394 para quem tem carteira assinada e para os contratos de aprendizagem e de jornada parcial.
395 **Encaminhamentos:** i. Tomar providencia quanto à utilização do termo Serviço Social que é
396 privativo da profissão; ii. Apropriar-se do teor da MP com o intuito de articular junto a
397 Senadores estratégias para barrar essa MP por meio de encaminhamentos jurídicos, caso seja
398 aprovada no senado; iii. Articular com os CRESS e categoria para posicionamentos contrários
399 que dilapidam direitos adquiridos. Findo esse ponto foi realizado intervalo para o almoço. O
400 Pleno da tarde de 22/08 foi retomado às dezesseis horas e quinze minutos (16h15min) com
401 pontos da **DIRETORIA EXECUTIVA**. Inicialmente foi retomado um ponto pendente de
402 sexta para encaminhar que se referiu a Carta da plenária, em que foi aprovada em linhas
403 gerais que será refletido quanto a crise geral das/dos trabalhadoras/res em relação. **Na**
404 **sequencia foi feita a apreciação da Ata da 241ª Reunião Ordinária do Conselho Pleno do**
405 **CFESS realizada nos dias 10 a 13 de junho de 2021, que foi aprovada com indicativo de**
406 **alterações textuais por revisões ortográficas.** Também foi realizado os informes quanto ao
407 fechamento do acordo do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) em que recuperado que a
408 negociação foi finalizada, mas que em somente um ponto não se teve acordo, mas foi feita
409 avaliação dos representantes de que foi uma experiência de muito aprendizado e que permitiu
410 muitas trocas entre eles, pois pela primeira vez experimentaram uma mesa de negociação com
411 presença do Sindicato. O Sindicato tem de fazer uma versão final e enviar o ofício para
412 validação por meio das/dos trabalhadoras/res e formalizar por meio de protocolo junto a

413 Secretaria do Trabalho. Foi ratificada a informação da reunião geral entre Diretoria e
414 trabalhadores a ser realizada no dia 23/08 em que será realizada uma análise de conjuntura,
415 rebatimentos da classe trabalhadora e do trabalho no âmbito do Cfess e, posterior, abertura
416 para o debate. Quanto a renovação da Comissão Permanente de Licitação (CPL) foi
417 informada que será retomada a consulta a lista que foi organizada a partir de critérios
418 estabelecidos pelas/os trabalhadoras/es, assim, como foi apreciado pelo Pleno passado caberia
419 contatar os profissionais quanto a interesse e do mesmo modo avaliar o o impacto dessa
420 participação da CPL para o resultado do trabalho. 1) Tesouraria: i. Relatório trimestral – o
421 ponto foi retirado pela conselheira Francielle; ii. Declaração de Imposto de renda: o Cfess
422 recebeu uma notificação do TCU quanto a necessidade de autorização ao TCU para acionar as
423 vistas as declarações do Imposto de Renda, assim, Kelly explicou que se trata de uma
424 imposição do órgão fiscalizador que informa ser mandatória a autorização sob pena de ter de
425 se desligar da gestão, que será extensivo também às/aos trabalhadoras/es. Foi sugerido que
426 esse informe seja dado na reunião com o corpo das/dos trabalhadoras/res como forma de
427 facilitar a conversa; iii. Ressarcimento de despesa: foi explicado as demandas recebidas e
428 como está sendo respondida pelo Cfess por meio do Financeiro; iv. Informe sobre *yealink*:
429 Kelly informou que o contrato *Yealink* está em processo de renovação, mas devido a
430 dificuldade de uso dessa plataforma que foi sugerido a mudança com sugestão para o Meet ou
431 Zoom, mas o primeiro tem o limite de 250 pessoas, sendo sugerido a segunda por comportar
432 mais pessoas. 2) Secretaria: Foi informado quanto a análise apresentada pela empresa
433 contratada que enviou relatório em março, mas que diante do cenário, que não havia sido
434 analisado, assim Ester, Lucas e Dácia se reuniram com a empresa e discutiu o plano de
435 adequações. Com isso, se faz necessário iniciar processo de licitação para contratar a empresa
436 que realizará as adequações do ambiente da sede para garantir retorno seguro ao trabalho. 3)
437 Notificação do TCU: Beth deu informe quanto a notificação do TCU quanto a
438 questionamentos na natureza de vínculo e acúmulo indevido, por isso, as documentações e
439 explicações formais foram realizadas no sentido de deixar nítido que não há irregularidades.
440 Neste momento, o Cfess aguarda retorno do órgão fiscalizador. 4) Comissão Nacional
441 Eleitoral: Feita a síntese do processo e lido o relatório de encerramento e aprovado. 5) CBAS:
442 foi dado informe pelas membras da comissão organizadora, dentre eles, que processo de
443 contratação da Alvo Eventos ainda há a necessidade de negociação a partir do novo desenho
444 no modo a distancia. Além disso, fala da necessidade de comunicar a particularidade do

445 evento em que o atual contexto de crise sanitária incide no formato, mas que é desolador
446 organizar o CBAS, que é um dos eventos mais valorizados pela categoria, nas circunstâncias
447 atuais que limitam as condições. Por fim, Beth recupera o ponto sobre uma professora do
448 Mato Grosso do Sul que sofreu episódio de perseguição e acusada de racismo pelo
449 agronegócio, sendo encaminhado que seja subscrita a tarefa de endossar a nota de repúdio da
450 Universidade Federal que tem espaço para adesão e divulgar junto a nota da Abepss. Com
451 isso, a Comunicação dará ampla divulgação com essas notas um parágrafo de introdução da
452 motivação de endossar a defesa da liberdade de expressão. Findo esse debate, Elizabeth
453 Santana Borges teceu as considerações finais e, não havendo mais o que tratar, deu a mesma
454 por encerrada às vinte horas e dezenove minutos (20h19min) com agradecimento a
455 participação e qualidade dos debates realizados ao longo da jornada de quatro dias. Nada mais
456 havendo a tratar, eu, Dácia Cristina Teles Costa, lavrei a presente ata, que assino em conjunto
457 com a Presidenta do Conselho.

458
459
460
461

Brasília, 22 de agosto de 2021.

Maria Elizabeth Santana Borges
Presidente

Dácia Cristina Teles Costa
1ª Secretária