

**Ata da 242ª Reunião Extraordinária do Conselho Pleno do CFESS ocorrida por meio de videoconferência, no dia 31 de julho de 2021, Gestão 2020-2023 – *Melhor Ir à Luta com Raça e Classe em Defesa do Serviço Social.***

1 No dia trinta e um de julho de dois mil e vinte e um, reuniram-se, por meio de  
2 videoconferência (Plataforma *Teams*), as conselheiras constantes da lista de presença em  
3 termo próprio, para participarem da 242ª Reunião Extraordinária do Conselho Pleno,  
4 conforme convocação, por meio da Comunicação Interna CFESS Nº 25/21, de 06 de julho de  
5 2021. Inicialmente, foi recuperado que na 241ª Reunião Extraordinária de Conselho Pleno do  
6 CFESS, entre os dias 10 a 13 de junho de 2021, foram acatados os pedidos de Daniela Möller,  
7 eleita conselheira 2ª Secretária, de se licenciar por 120 dias no período de 03 de junho a 30 de  
8 setembro de 2021 e de Dilma Franclin de Jesus, eleita conselheira 5ª Suplente, de se licenciar  
9 por 90 dias no período 13 de junho a 10 de setembro de 2021, como consequência, foi  
10 realizado reordenamento da gestão por meio da Resolução Cfess Nº 976, de 21 de junho de  
11 2021 que alterou a ocupação do cargo da segunda secretária e das suplências a partir da  
12 primeira posição. Ainda cumpre indicar que Agnaldo Knevez está licenciado de 12 de maio a  
13 08 de setembro de 2021. Sem mais, registra-se que estiveram presentes em todos os dias e  
14 horários da reunião as seguintes conselheiras: Maria Rocha (Conselheira Vice-Presidenta);  
15 Kelly Melatti (Conselheira 1ª Tesoureira); Francieli Piva Borsato (Conselheira 2ª Tesoureira);  
16 Lylia Rojas (Membra do Conselho Fiscal); Carla Alexandra Pereira (Conselheira 1ª  
17 Suplente); Mauricléia Soares dos Santos (Conselheira 2ª Suplente); Emilly Marques  
18 (Conselheira 3ª Suplente); Ruth Ribeiro Bittencourt (Conselheiro 4º Suplente); e Kênia  
19 Augusta Figueiredo (Conselheira 6ª Suplente). Sem prejuízo de participação nos demais  
20 momentos, informo as ausências de Maria Elizabeth Santana Borges (Conselheira Presidenta)  
21 na parte da manhã Dácia Cristina Teles Costa (Conselheira 1ª secretária) durante o turno da  
22 tarde. Não participaram do Pleno as conselheiras Alessandra Dias (Membra do Conselho  
23 Fiscal), Elaine Pelaez (Conselheira 2ª Secretária) e Maria Eunice Ferreira Damasceno Pereira  
24 (Conselheira 5ª Suplente). Ainda informo a ausência de Priscilla Cordeiro (Membra do  
25 Conselho Fiscal), cujo pedido de licença de 22 de junho a 19 de outubro de 2021 ainda será  
26 apreciada pela sessão do Pleno nessa data. Também participaram do encontro de modo  
27 alternado, conforme as pautas: assessorias especiais Adriane Tomazelli, Cristina Abreu e  
28 Zenite Boga; assessorias jurídicas Érika Medeiros, Sylvia Terra e Vitor Alencar; assessoria  
29 de comunicação: Rafael Werkema e Diogo Adjuto; e a trabalhadora Sandra Sampé. Realizada

30 abertura da reunião do Conselho Pleno pela vice-presidente Mari Rocha, que justificou a  
31 ausência da presidente Beth Borges no pleno durante o turno da manhã, devido à convocação  
32 da FITS-ALC para uma reunião de presidentes dos "colégios" da região, coincidindo na data.  
33 Na sequência, foi realizada a leitura da pauta que foi aprovada com inclusões sugeridas pelas  
34 conselheiras, sendo ratificado que o objetivo da convocação do Pleno Extraordinário foi  
35 definir encaminhamentos para a realização da Plenária Nacional. Foram apresentados  
36 informes gerais e também quanto a mesa de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho  
37 (ACT). O primeiro ponto discutido foi relativo às tratativas e encaminhamentos quanto a  
38 programação da Plenária Nacional do Conjunto Cfess -Cress, cujo propósito é monitorar o  
39 cumprimento das ações deliberadas no ano anterior pelo colegiado para o triênio. Assim, as  
40 conselheiras Franciele e Mauricleia apresentaram a proposta elaborada pela Comissão  
41 Organizadora e, posteriormente, abriram para as discussões e sugestões das demais  
42 conselheiras. **Dos encaminhamentos:** 1) A Plenária será realizada no período de 03 a 05 de  
43 setembro, sendo a mesa de abertura com uma convidada externa para realizar uma análise  
44 ampla acerca da conjuntura política, econômica e ambiental no contexto da pandemia; e  
45 impactos para o trabalho. Também terá uma representação do Cfess que fará relação da  
46 conjuntura com os impactos na organização e desenvolvimento das ações no âmbito do  
47 conjunto Cfess/Cress; os desafios para a efetivar a articulação das ações ao projeto ético-  
48 político profissional subsidiada por dados de monitoramento informados pelos Cress por meio  
49 de formulário enviado pelo Cfess para esse objetivo. Foram deliberados para compor essa  
50 mesa, Rivânia Moura, assistente social, docente da Universidade do Estado do Rio Grande do  
51 Norte (UERN) e atual presidenta do (ANDES-SN) e Dácia Teles, conselheira do CFESS; 2)  
52 Foi acrescida uma mesa na Plenária Nacional com representantes das entidades da  
53 coordenação do Fórum de Formação e Trabalho, do qual CFESS é membro. Esta mesa ficará  
54 sob responsabilidade da conselheira Ruth Bittencourt 3) Foi deliberado, também, que o  
55 evento contará com cerimonial de "ARTEvismo" que deverá ser conduzido por artista a ser  
56 contratada pelo empresa de eventos responsável por organizar a plenária, sob  
57 acompanhamento da conselheira Emilly também foi encaminhado que nos intervalos serão  
58 apresentadas músicas como recurso de posicionamento político, organizadas por Mauricléia;  
59 4) Na plenária, serão destacadas as seguintes temáticas: Anticapacitismo, assistentes sociais  
60 com deficiência e acessibilidade, em razão da relevância do tema presente nas ações  
61 aprovadas para o triênio 2020-2023, em distintos eixos, e, o histórico de baixa execução

62 destas ações por parte dos Conselhos Regionais e Federal de Serviço Social. O Cfess  
63 provocará o debate no sentido de ser uma das prioridades do Conjunto e as conselheiras Dácia  
64 e Lylia devem acompanhar esta pauta. Na sequência, foi aberto o ponto para discutir uma  
65 citação da justiça federal que o Cfess recebeu referente a uma ação de execução direta de  
66 cobrança judicial para ser cumprida no prazo de três dias cujo valor é de trinta mil reais.  
67 Trata-se de uma questão referente ao período de 2014/2015 quando foi feito contrato com a  
68 empresa COMPLETA para realização de eventos, que a época foi devidamente paga pelo  
69 Conselho, no entanto, a referida empresa não fez o repasse do valor para o hotel no qual o  
70 evento foi realizado. O assessor jurídico Vítor explicou que a justiça acionou o Cfess, porque  
71 este foi o contratante da citada empresa. **Encaminhamento:** o Cfess realizará o pagamento e  
72 juntará toda documentação para posterior responsabilização da empresa COMPLETA. Estão  
73 responsáveis, para acompanhamento da situação, o assessor jurídico Vítor Alencar e o  
74 funcionário Antonio. Na sequência o CFESS apreciou o pedido de licença maternidade da  
75 conselheira Priscilla Cordeiro, a solicitação de início data de 22 de junho por um período de  
76 120 dias. A solicitação foi aprovada pelo Colegiado e, como decorrência, se faz necessário  
77 reordenamento nos cargos. Desse modo, no período da licença, o Conselho Fiscal é composto  
78 com a conselheira segunda suplente Carla Pereira, com isso, alteração nas demais suplências.  
79 **Encaminhamento:** Publicações no Diário Oficial da União (DOU) e no site do Cfess o  
80 reordenamento aprovado (responsáveis: Sandra e Comissão de Comunicação). Em seguida,  
81 foi trazido que após os encontros específicos, as comissões apresentaram as prioridades da  
82 agenda levando em consideração a atual composição da gestão que lida com afastamentos de  
83 conselheiras, das tarefas das comissões e da agenda política do Conjunto. Assim, cada uma  
84 das Comissões apresentou os conteúdos acumulados diante das dificuldades no  
85 funcionamento das comissões e de realização das atividades, que foram discutidos e  
86 deliberados pelo Pleno. **Encaminhamentos:** 1) **COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO**  
87 (composição Emilly, Elizabeth, Kenia, Lylia - licenciado: conselheiro Agnaldo). 1)  
88 Lançamento da Campanha de Gestão 25/11; 2) Dia da/o assistente social - a proposta será  
89 discutida na Plenária Nacional; 3) realização de lives intercomissões que tratem da defesa do  
90 projeto ético-político e da Seguridade Social Ampliada; 4) Dar continuidade a Série  
91 “Assistente Social, explica pra gente”, tendo foco na dimensão político-pedagógica, com  
92 linguagem objetiva, direta com uso do carrossel de *cards*; 5) Socializar o planejamento e  
93 cronograma de publicações para discutir com as demais Comissões; 2) **COMISSÃO DE**

94 **ÉTICA E DIREITOS HUMANOS** (composição: Kelly, Emilly, Dácia Teles e Mauricleia –  
95 licenciadas Daniela Möller e Dilma Franclín). 1) Encaminhar as deliberações e ações  
96 continuadas relativas a processos éticos (denúncias, recursos, instrução processual, desagravo,  
97 processos administrativos) e Seminário de Formação das Comissões de Instrução durante o  
98 ano de 2021 (responsáveis: Kelly e Sylvia); 2) Agendar reunião com a COFI para traçar um  
99 cronograma de ação sobre pautas comuns entre CEDH e COFI (Depoimento e Escuta  
100 Especial; Centralidade da Ética; População de rua; Acessibilidade e teleatendimento -  
101 proposta de reunião 14/08/2021 (responsáveis: toda Cedh); 3) Acompanhar os debates e as  
102 ações da campanha de Gestão - Durante o ano de 2021 e 2022 (responsáveis: Emilly,  
103 Mauricleia e Dácia); 4) Propor ações junto à COFI sobre nota técnica de coleta do quesito  
104 raça/cor e propor minuta de resolução de enfrentamento ao racismo - durante o ano de 2021  
105 (responsáveis: Dácia, Mauri e Sylvia); 5) Compôr a comissão organizadora e contribuir com  
106 os trabalhos do Seminário Nacional das Infâncias, Adolescências e Juventudes, cujo  
107 indicativo é ser realizado em novembro/2021 (responsáveis: Kelly, Mauri e Adriane pela  
108 Cedh e Elaine e Zenite, pela Seguridade); 6) Compôr o processo eleitoral e os trabalhos do  
109 Comitê de Combate e prevenção a Tortura, se eleito para mandato de um ano (2021/ 2022),  
110 (responsáveis: Mauricleia e Dácia); 7) Ação em Andamento para compilar os pareceres  
111 jurídicos ligados à temas da ética para compôr o e-book de pareceres jurídicos - durante o ano  
112 de 2021 (responsáveis: Mauricleia, Adriane e Sylvia); 8) Demanda advinda da gestão passada,  
113 com necessidade de retomada Livro da série preconceitos “LGBTIA+Fobia” - durante o ano  
114 de 2021 (responsáveis: Kelly e Adriane); **3) COMISSÃO ADMINISTRATIVO-**  
115 **FINANCEIRA** (composição: Carla, Dácia, Francieli, Kelly, Maria, Mauricleia, Ruth,  
116 licenciada Dilma). 1) Dar prosseguimento às ações planejadas quanto a avaliação nacional do  
117 sistema integrado de gestão administrativa do conjunto CFESS/CRESS (intercomissões); 2)  
118 Concluir as adequações no Portal do CFESS e monitorar os portais dos Cress quanto a  
119 padronizar e aprimorar as iniciativas de transparência do Conjunto CFESS-CRESS (GT  
120 Transparência); 3) Dar prosseguimento às ações desenvolvidas para instituir a Política de  
121 Diretrizes da Gestão Documental para o conjunto CFESS-CRESS (Intercomissões); 4)  
122 Concluir a contratação da consultoria por meio de licitação para implantar as adequações da  
123 Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) para o Conjunto CFESS/CRESS  
124 (Intercomissões); 5) Realizar estudos sobre a Resolução CFESS n.º 446/2003 e sobre a  
125 Resolução 476/2005 para atualizar e aprimorar as normativas internas do Conjunto Cfess-

126 Cress; 6) Sistematizar o processo de planejamento Intercomissões para normatizar as  
127 diretrizes gerais do plano de ação anual e relatórios de gestão do CFESS, como  
128 desdobramento do planejamento estratégico; 7) Iniciar os estudos sobre a cota parte e sobre  
129 campanha de regularização financeira/Política de Enfrentamento à Inadimplência para  
130 subsidiar as decisões quanto a sustentabilidade financeira (Intercomissões); 8) Concluir a  
131 avaliação do processo eleitoral 2020/2023, assim, dar sequência às reuniões (Estudo da  
132 legislação e análise dos relatórios produzidos no processo de 2020) para aprimorar, em  
133 conjunto com os Cress e Cfess o Processo Eleitoral *On-line*; 9) Dar andamento a Pesquisa  
134 Perfil Profissional; 10) Retomar as reuniões do GT Nacional Intercomissões quanto a  
135 padronização de Inscrição de pessoa física e jurídica – 2022 (Adm-Fin, Cofi e Formação); 11)  
136 Estudar anuidade para pessoas com deficiência - cumprir em 2021 (Intercomissões); 12)  
137 Discutir sobre os critérios e publicar resolução para garantir um espaço para as crianças nos  
138 espaços deliberativos do Conjunto Cfess-Cress; 13) Realizar estudo para instituição de cota  
139 para negros/as, pardos/as e indígenas na composição das chapas que concorrem a gestões do  
140 Conjunto Cfess-Cress, de acordo com os percentuais étnicos raciais de cada estado, conforme  
141 o IBGE e dados do SISCAF (e/ou número de inscritos nos regionais). Sobre esse  
142 encaminhamento considerar que na plenária nacional de 2020 foi recomendado que pudesse  
143 também ser incluída no estudo a viabilidade de cota para pessoas com deficiência; 4)  
144 **COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO** (composição: Maria, Elaine, Lyliá,  
145 Fran, Carla - licenciadas: Priscila Cordeiro e Daniela Möller). 1) Debater com as/os  
146 assistentes sociais em seus espaços sócio-ocupacionais, sobre a questão do aborto,  
147 considerado questão de saúde pública, direito sexual e reprodutivo das mulheres e das pessoas  
148 que engravidam. Interface: seguridade/ética/comunicação. Organização: reuniões entre  
149 comissões online; formação com a Frente Nacional contra a criminalização das mulheres e  
150 pela legalização do aborto; produção de material orientativo aos CRESS sobre o tema;  
151 realizar diálogos com profissionais de diversas áreas que atuam no atendimento; 2) Produzir  
152 orientação sobre o teletrabalho e com relação ao uso da tecnologia da informação e  
153 comunicação (TIC). Organização: Reuniões para debater e dar continuidade a produção de  
154 materiais considerando atribuições e competências profissionais; Assessoria para formação  
155 interna sobre o teletrabalho e TIC; Construção de orientações técnicas; Construção de GT  
156 com assessoria interna e externa com interface com demais comissões (exceto ADM/FIN); 3)  
157 Debater a concepção de responsabilidade técnica de assistentes sociais, com posterior

158 construção de documento sobre o tema e aperfeiçoamento da Resolução vigente.  
159 INTERFACE: ADM FIN. Organização: Reuniões sobre análise das legislações e concepção  
160 de responsabilidade técnica; Levantamento junto aos CRESS sobre demandas recebidas;  
161 Construção de um documento sobre Responsabilidade técnica; Revisar a normatização sobre  
162 Anotação de Responsabilidade Técnica (ART); Publicação da nova resolução; 4) Estudar as  
163 novas configurações do trabalho, diante da tendência à “pejotização” por meio de  
164 Microempreendedor Individual (MEI), Microempresa (ME) e outras modalidades.  
165 INTERFACE: ADM FIN. Organização: Estudo de legislações sobre as modalidades;  
166 Levantamento junto aos CRESS sobre demandas recebidas. Ainda foram indicados como  
167 prioridades projetos com outras comissões: Pesquisa Nacional sobre o Perfil Profissional;  
168 Combate ao Preconceito e fomento à atuação profissional na luta antirracista; Ações de  
169 enfrentamento ao capacitismo e em defesa da acessibilidade para pessoas com deficiência e  
170 da Centralidade da Ética; **5) COMISSÃO DE FORMAÇÃO e RELAÇÕES**  
171 **INTERNACIONAIS** (composição: Ruth, Elaine, Elizabeth, Eunice, Kenia). 1) Participar das  
172 reuniões e plenárias dos fóruns nacional, regionais, e locais de Formação e Trabalho; 2)  
173 Incentivar a regionalização das lutas em defesa da formação com qualidade através da  
174 organização de Fóruns regionais e estaduais de Formação e Trabalho; 3) Promover debates,  
175 considerando o contexto de pandemia, sobre adoção do ensino remoto emergencial,  
176 rebatimentos para a profissão e o estágio supervisionado em Serviço Social; 4) Estimular a  
177 articulação com as Unidades de Formação Acadêmicas (UFAS) e o movimento estudantil; 5)  
178 Participar de reuniões periódicas com as comissões de formação dos conselhos regionais; 6)  
179 Realizar interlocução e ações articuladas com representações do Cfess no Fórum das  
180 Entidades Nacionais dos Trabalhadores da Área de Saúde (FENTAS), no Conselho Nacional  
181 de Saúde (CNS), na Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde (FNCPS) e com os  
182 Fóruns Nacionais de Residentes, coordenadores, tutores e preceptores em defesa das  
183 Residências; 7) Estimular o debate em conjunto com a Associação Brasileira de Ensino e  
184 Pesquisa em Serviço Social (Abepss) e Executiva Nacional dos Estudantes de Serviço Social  
185 (Enesso), sobre as disciplinas que tratam a dimensão étnico racial, gênero e sexualidade. e sua  
186 vinculação com as diretrizes curriculares da Abepss; 8) Acompanhar a Pesquisa Nacional  
187 sobre o perfil profissional; 9) Participar na coordenação nacional de luta pela regulamentação  
188 da lei nº 13935 – inserção de assistentes sociais e psicólogos na Educação Básica; 10)  
189 Introduzir no debate e materiais produzidos sobre o exercício profissional nas políticas sociais

190 o direito do usuário à comunicação e oportunizar esse debate na Educação; 11) Dar  
191 continuidade à articulação com a Abepss na realização de ações e projetos em defesa da  
192 formação profissional com qualidade; 12) Fortalecer os processos de articulação políticas  
193 internacionais tendo em vista a defesa da profissão e dos direitos, envolvendo a categoria  
194 profissional, mantendo as representações do Cfess na Federação Internacional de Assistentes  
195 Sociais (FITS) e no Comitê Latino-Americano e Caribenho de Organizações Profissionais de  
196 Serviço Social (COLACATS); 13) Sistematizar e socializar documento de resgate da  
197 inserção do Serviço Social Brasileiro nas articulações internacionais do Cfess; **6)**  
198 **SEGURIDADE SOCIAL** (composição: Elaine, Alessandra, Eunice, Ruth – licenciados  
199 Priscila e Agnaldo). 1) Defender a Assistência Social como direito, e do Sistema Único de  
200 Assistência Social (SUAS) como política pública e as condições de trabalho dos/as assistentes  
201 sociais e demais trabalhadores/as, na perspectiva de garantia da qualidade dos serviços  
202 prestados à população; 2) Defender a política de Previdência Social e do Serviço Social do  
203 Inss, no sentido da ampliação do acesso ao Benefício de Prestação Continuada (BPC), a  
204 avaliação biopsicossocial da pessoa com deficiência, para fins de acesso aos benefícios  
205 previdenciários e assistenciais; 3) Defender a Política de Saúde na perspectiva da Reforma  
206 Sanitária e da Reforma Psiquiátrica, bem como as condições de trabalho dos/as assistentes  
207 sociais e considerar a Luta Antimanicomial e contra a Internação Compulsória; 4) Defender a  
208 Política de Educação e o Serviço Social na educação, bem como da Assistência Estudantil; 5)  
209 Defender a reforma agrária, da regularização fundiária dos povos e comunidades tradicionais  
210 e da luta pelo direito à cidade, uma política de arte e cultura como direito, bem como uma  
211 política para população em situação de rua; 6) Defender a Política de Criança e Adolescente e  
212 do Serviço Social nessa política. 7) Defender a implantação de renda básica de cidadania, na  
213 perspectiva do acesso universal e do direito à segurança de renda no Sistema Único de  
214 Assistência Social. Findo esse debate, Elizabeth Santana Borges teceu as considerações finais  
215 e, não havendo mais o que tratar, deu a mesma por encerrada com agradecimento a  
216 participação e qualidade dos debates realizados ao longo da jornada de quatro dias. Nada mais  
217 havendo a tratar, eu, Dácia Cristina Teles Costa, lavrei a presente ata, que assino em conjunto  
218 com a Presidenta do Conselho.

219  
220  
221

Brasília, 31 de julho de 2021.

**Maria Elizabeth Santana Borges**  
Presidente

**Dácia Cristina Teles Costa**  
1ª Secretária